

Số: 23 /KH-LĐLĐ

Trà Vinh, ngày 11 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 05/02/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, động viên, khích lệ tạo động lực mới, khí thế mới để cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động quyết tâm cao, nỗ lực lớn, cùng hành động đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Trà Vinh và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 vào cuộc sống.

- Phát huy tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng người lao động; tạo sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội trong xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ đoàn viên, người lao động trong hoạt động đổi mới, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế xã hội của tỉnh, của đất nước, góp phần đảm bảo việc làm và cải thiện thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2024), 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954 - 7/5/2024); 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024).

- Các cấp Công đoàn trong tỉnh chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động chỉ đạo, phối hợp, hỗ trợ tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tại cơ sở, trực tiếp phục vụ đoàn viên, người lao động.

- Đảm bảo có 50% trở lên công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp và có 30% trở lên công đoàn cơ sở trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024 (theo Phụ lục đính kèm).

II. CHỦ ĐỀ VÀ NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Chủ đề: “Đoàn kết công nhân - Triển khai Nghị quyết”.

2. Nội dung hoạt động

2.1. Tổ chức Chương trình “Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống”; “Đôi thoại tháng 5”, “Tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động”; “Cảm ơn người lao động”, Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”.

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập và triển khai nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Trà Vinh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gắn với phổ biến chính sách, pháp luật mới liên quan đến quyền lợi đoàn viên, người lao động bằng hình thức và phương pháp phù hợp.

- Tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức để Lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn các cấp, người sử dụng lao động gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phù hợp với điều kiện thực tế.

Phối hợp với Đoàn đại biểu Quốc hội đơn vị tỉnh Trà Vinh tổ chức Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội đơn vị tỉnh Trà Vinh với công nhân lao động vào dự án Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi).

- Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động”: Các cấp công đoàn bố trí nguồn lực tài chính công đoàn, huy động các nguồn lực xã hội và người sử dụng lao động để tổ chức tri ân đoàn viên, người lao động có thành tích trong lao động sản xuất, có nhiều đóng góp cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thăm hỏi, tặng quà, trao hỗ trợ cho người lao động khó khăn.

- Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp tổ chức Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân” để người sử dụng lao động gặp gỡ, trao đổi, đối thoại, lắng nghe đoàn viên, người lao động đề xuất ý tưởng, giải pháp nâng cao năng suất lao động, phát triển sản xuất kinh doanh; kiên nghị giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động một cách bền vững và phát huy tinh thần trách nhiệm của công nhân trong đồng hành với doanh nghiệp thúc đẩy năng suất lao động, hiệu quả công việc.

2.2. Tổ chức “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”

- Các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”.

- Tham mưu, rà soát, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp để cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng.

2.3. Triển khai hoạt động biểu dương, khen thưởng công nhân lao động tiêu biểu

- Tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng đoàn viên, người lao động tiêu biểu có nhiều sáng kiến, sáng tạo, thành tích trong lao động, sản xuất theo hình thức phù hợp.

- Triển khai đợt sinh hoạt chính trị gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác;

- Tổ chức các buổi sinh hoạt, truyền thông về giai cấp công nhân, vai trò của công nhân trong bối cảnh mới.

2.4. Chương trình “Khỏe để lao động, sản xuất” và các mô hình

- Các cấp công đoàn phối hợp chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao gắn với Lễ phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024 và kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các chương trình tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng sức, khám sức khỏe định kỳ cho công nhân; các “ Gian hàng 0 đồng”, triển khai thực hiện các mô hình như: “Bữa cơm công đoàn”, “Bữa cơm cho đoàn viên nữ mang thai”, “Vòng tay Công đoàn”, “Góc văn hóa công nhân”...

2.5. Hoạt động tuyên truyền

a) Nội dung tuyên truyền

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ về Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Trà Vinh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch chuyên đề thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; về niềm tự hào của người công nhân; xã hội trân trọng, tôn vinh công nhân; kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

- Tuyên truyền về 70 năm Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ (7/5/1954 – 7/5/2024); 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2024).

- Tuyên truyền về các hoạt động của Tháng Công nhân năm 2024; gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và trong các cấp công đoàn.

b) Hình thức tuyên truyền

- Lựa chọn và linh hoạt kết hợp các phương pháp, kênh, nền tảng truyền thông truyền thống và hiện đại; truyền thông xã hội (các diễn đàn online, thi trực tuyến, Facebook, Youtube, zalo,...), để đảm bảo hiệu ứng tốt nhất và đạt kết quả cao.

- Phối hợp với Báo Trà Vinh, Đài phát thanh Truyền hình Trà Vinh đưa vào Chuyên mục, chuyên trang “Lao động - Công đoàn”, truyền truyền các hoạt động Tháng Công nhân; phản ánh những câu chuyện thực tế trong đời sống, việc làm của công nhân lao động, giúp xã hội hiểu, chia sẻ, trân trọng và tôn vinh công nhân. Tập trung tuyên truyền thông qua tổ chức các cuộc thi, hội thi, hội thao...

III. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

1. Phối hợp Hội đồng An toàn, vệ sinh lao động tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 kết hợp với tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao (dự kiến tổ chức vào cuối tháng 4 năm 2024, địa điểm: Công ty Cổ phần Đầu tư và Sản xuất công nghiệp Lefaso).

2. Tham mưu với Tỉnh ủy, phối hợp với Đoàn đại biểu Quốc hội đơn vị tỉnh Trà Vinh tổ chức Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động vào dự án Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi), Luật Công đoàn (dự kiến tổ chức vào giữa tháng 5 năm 2024).

3. Tổ chức Chương trình “Đến với nhà trọ công nhân” tại các Khu nhà trọ trên địa bàn thành phố Trà Vinh (dự kiến tổ chức vào các ngày cuối tuần tháng 5 năm 2024).

4. Tổ chức Chương trình “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5” tại doanh nghiệp (dự kiến tổ chức trong tháng 5 năm 2024).

Các hoạt động trên sẽ có Kế hoạch, công văn cụ thể.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Tuyên giáo và nữ công

Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; Đồng thời chủ động tham mưu một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tham mưu tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

- Triển khai công tác truyền thông về các hoạt động của công đoàn trong Tháng Công nhân năm 2024.

- Tham mưu tổ chức Chương trình “Đến với nhà trọ công nhân”.

1.3. Ban Chính sách - pháp luật

- Tham mưu tổ chức Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động vào dự án Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi), Luật Công đoàn.

- Tham mưu hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc triển khai các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Tham mưu đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho đoàn viên, công nhân lao động tiêu biểu.

- Phối hợp triển khai các hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn.

1.3. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Tham mưu tổ chức Chương trình “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”.

- Tham mưu rà soát, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp để cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng.

1.4. Ban Tài chính: Nghiên cứu các quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn các cấp công đoàn trong quá trình chi, quyết toán các hoạt động.

1.5. Văn phòng: Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, phối hợp với các ban triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024; tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức; xây dựng kế hoạch các hoạt động cụ thể tại cấp mình; hướng dẫn triển khai các hoạt động tại các công đoàn cơ sở.

- Bám sát chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 để triển khai thực hiện và giao nhiệm vụ cho công đoàn cơ sở.

- Phân công thực hiện các hoạt động tại cấp mình, cụ thể như sau:

+ **Các đơn vị:** Công đoàn Khu Kinh tế; Liên đoàn Lao động thành phố Trà Vinh, các huyện: Càng Long, Châu Thành, Tiểu Cần, Trà Cú tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

+ **Công đoàn Khu Kinh tế phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố Trà Vinh:** Tổ chức Chương trình “Đến với nhà trọ công nhân”.

+ **Liên đoàn Lao động huyện Tiểu Cần:** Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” (gợi ý tổ chức tại Công ty TNHH LaLa).

+ **Liên đoàn Lao động huyện Càng Long:** Tổ chức Lễ kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”.

+ **Liên đoàn Lao động huyện Châu Thành:** Tổ chức Diễn đàn “*Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân*” (Gợi ý tại Công ty TNHH TM & SX Bảo Tiên).

+ **Liên đoàn Lao động huyện Trà Cú:** Tổ chức Lễ kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”; Phối hợp giới thiệu, kết nạp đoàn viên ưu tú vào Đảng.

+ **Liên đoàn Lao động huyện Duyên Hải, Cầu Ngang, thị xã Duyên Hải:** triển khai mô hình “Vòng tay Công đoàn”.

+ **CĐCS Công ty CP Dược phẩm TV.Pharm:** Triển khai mô hình “Bữa cơm công đoàn”.

+ **CĐCS Công ty TNHH Giày da Mỹ Phong:** Triển khai mô hình “Góc văn hóa công nhân”.

+ **CĐCS Công ty TNHH May Hồng Việt, Công ty CP Mỹ Lan (thuộc Công đoàn Khu Kinh tế):** Triển khai mô hình “Bữa cơm cho đoàn viên nữ mang thai”.

Các đơn vị còn lại tùy tình hình thực tế chọn lựa nội dung, mô hình hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024 tại đơn vị mình theo chỉ tiêu được giao.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương Công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện. Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo và Nữ công) **trước ngày 05/6/2024.**

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo, Ban QHLD TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực và các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TX, TP, CĐ ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Thị Kim Chung

PHỤ LỤC 1

Giao chỉ tiêu tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024

(Kèm theo Kế hoạch số 23/KH-LĐLĐ, ngày 11/3/2024 của
Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)



TT	Đơn vị	Tổng số CĐCS	Số CĐCS		Chỉ tiêu giao	
			Khối DN	Khối hành chính, sự nghiệp	Khối DN ¹ (50%)	Khối hành chính, sự nghiệp (30%)
I	CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ					
1	LĐLĐ TP. Trà Vinh	88	30	58	15	18
2	LĐLĐ TX Duyên Hải	56	4	52	2	16
3	LĐLĐ huyện Càng Long	101	8	93	4	28
4	LĐLĐ huyện Châu Thành	91	15	76	8	23
5	LĐLĐ huyện Tiểu Cần	87	12	75	6	22
6	LĐLĐ huyện Cầu Kè	77	2	75	1	23
7	LĐLĐ huyện Trà Cú	104	7	97	4	29
8	LĐLĐ huyện Cầu Ngang	98	7	91	4	27
9	LĐLĐ huyện Duyên Hải	59	0	59	0	18
10	Công đoàn Viên chức	66	1	65	1	20
11	Công đoàn Khu Kinh tế	24	23	01	12	1
12	Công đoàn ngành Giáo dục	41	1	40	1	12
13	Công đoàn ngành Y tế	24	6	18	3	5
II	CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRỰC THUỘC					
14	CĐCS Công ty TNHH Giày da Mỹ Phong	1	1		1	
15	CĐCS Công ty CP Cấp thoát nước	1	1		1	
16	CĐCS Công ty CP Trà Bắc	1	1		1	
17	CĐCS Công ty CP Thủy sản Cửu Long	1	1		1	

¹ Bao gồm CĐCS Quỹ tín dụng nhân dân, Hợp tác xã, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập

18	CĐCS Công ty CP Phát triển Điện	1	1		1	
19	CĐCS Công ty CP Dược phẩm TV-Phram	1	1		1	
20	CĐCS Công ty TNHH May Hồng Việt	1	1		1	
21	CĐCS Công ty CP Du lịch Trà Vinh	1	1		1	
22	CĐCS Công ty CP Văn hóa tổng hợp	1	1		1	
23	CĐCS Công ty CP Tư vấn XD tổng hợp	1	1		1	
24	CĐCS Công ty TNHH Xổ số kiến thiết	1	1		1	
25	CĐCS Công ty Bảo hiểm Bảo Việt	1	1		1	
26	CĐCS Công ty Bảo hiểm Nhân Thọ	1	1		1	
27	CĐCS Công ty Bảo hiểm Bảo Minh	1	1		1	
28	CĐCS Trường Đại học Trà Vinh	1		1	0	1
29	CĐCS Trường Cao đẳng Y tế	1		1	0	1
	Cộng	932	130	802	75	244

PHỤ LỤC 2

Hướng dẫn các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024

(Kèm theo Kế hoạch số 23/KH-LĐLĐ, ngày 11/3/2024 của
Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)



1. Chương trình “Đổi thoại tháng 5”

- **Mô tả nội dung:** Là hoạt động gặp gỡ, đổi thoại, tiếp xúc giữa Lãnh đạo cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với đoàn viên, NLĐ. Có thể tổ chức quy mô cấp tỉnh, huyện, ngành và tại CĐCS.

- **Mục đích:** Chương trình “Đổi thoại tháng 5” giúp Lãnh đạo cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động nắm được tình hình thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với NLĐ. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình cảm, tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của CNLĐ, qua đó có chính sách phù hợp với thực tiễn đời sống CNLĐ.

- **Nội dung đổi thoại:** Tập trung vào những ý kiến, đề xuất, kiến nghị của CNLĐ về những vấn đề: Việc làm, thu nhập, tiền lương, tiền thưởng, các chế độ phúc lợi; Thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi; ATVSLĐ, an toàn vệ sinh thực phẩm; Xây dựng nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, các khu vui chơi giải trí; Những vấn đề khác mà CNLĐ quan tâm.

- **Quy mô tổ chức:** Từ 100 - 200 người dự, tùy không gian.

- **Chương trình:**

(1) Báo cáo tổng hợp đề xuất, kiến nghị của CNLĐ về việc làm, thu nhập, đời sống và các vấn đề có liên quan (Công đoàn thực hiện).

(2) Chủ trì hội nghị gợi ý, định hướng cho CNLĐ phát biểu ý kiến (Lãnh đạo cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động thực hiện).

(3) Phát biểu ý kiến của CNLĐ.

(4) Tiếp thu, giải trình, trả lời kiến nghị của CNLĐ (Lãnh đạo cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành có liên quan, người sử dụng lao động thực hiện).

(5) Tặng quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

(6) Phát biểu kết luận (Lãnh đạo cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động).

2. Chương trình “Cảm ơn người lao động”.

- **Mô tả nội dung:** Là hoạt động lãnh đạo doanh nghiệp và công đoàn cảm ơn NLĐ trong thời gian qua đã gắn bó, đồng hành với doanh nghiệp trong giai đoạn khó khăn nhằm duy trì và phát triển SXKD.

- **Mục đích:** Công đoàn làm cầu nối, DN thể hiện sự trân trọng, ghi nhận, khẳng định NLĐ là vốn quý của doanh nghiệp, từ đó có hành động biểu dương, tri ân những NLĐ có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn.

- **Nội dung hoạt động**

- (1) Giao lưu văn nghệ, trò chơi tập thể nhằm tạo sự gần gũi, thân thiện;
- (2) Phát biểu mục đích, yêu cầu, ý nghĩa của chương trình;
- (3) Thông tin tình hình SXKD của lãnh đạo DN, tri ân NLĐ;
- (4) Khen thưởng, biểu dương, tôn vinh đoàn viên, NLĐ có nhiều sáng kiến, nhiều đóng góp, gắn bó với DN.
- (5) Tặng quà cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.
- (6) Đáp từ, kết thúc chương trình.

- **Thời lượng chương trình:** Từ 01 - 02 tiếng.

- **Quy mô tổ chức:** Từ 100 - 200 người dự, tùy không gian.

3. Chương trình “Đến với nhà trọ công nhân”.

- **Mô tả:** Là hoạt động công đoàn, chính quyền địa phương nắm bắt thực trạng về đời sống, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ đang ở trọ tại khu nhà trọ.

- **Mục đích:** Đa dạng hóa hình thức, phương thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNLĐ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; xây dựng khu nhà trọ “an toàn, an ninh, vệ sinh, nghĩa tình”, động viên CNLĐ an tâm làm việc, tương thân tương ái, giúp đỡ nhau trong cuộc sống...

- **Nội dung hoạt động của Chương trình**

- (1) Tuyên truyền pháp luật.
- (2) Tổ chức trò chơi, đố vui có thưởng, giao lưu văn nghệ.
- (3) Trao tặng quà cho CNLĐ đang ở trọ.
- (4) Dùng tiệc nhẹ...

- **Thời gian thực hiện:** Gợi ý vào buổi tối các ngày thứ 7, chủ nhật trong tuần của tháng 4,5.

4. Chương trình “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”

- **Mô tả:** Là hoạt động tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các thành phần kinh tế. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thành lập CĐCS hoặc tổ chức kết nạp đoàn viên tại các CĐCS đã có tổ chức Công đoàn.

- **Mục đích:** Thể hiện sự quyết tâm, tập trung, nêu cao tinh thần trách nhiệm của các cấp công đoàn trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các thành phần kinh tế.

- **Nội dung hoạt động của Chương trình** (theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam).

5. Mô hình “Vòng tay Công đoàn”

- **Mô tả:** Các cấp công đoàn nắm, chọn đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo (có thể mở rộng cho con, vợ, chồng, cha, mẹ đoàn viên) để công đoàn có biện pháp hỗ trợ (khuyến khích hỗ trợ lâu dài).

- **Ý nghĩa:** Chăm lo cho đoàn viên, con, vợ, chồng, cha, mẹ đoàn viên; thực hiện chủ trương “không ai bị bỏ lại phía sau”.

6. Mô hình “Bữa cơm công đoàn”/“Bữa cơm cho đoàn viên nữ mang thai”.

- **Mô tả:** Mỗi tháng một lần (hoặc 2 lần), CĐCS vận động chủ doanh nghiệp hoặc trích kinh phí tăng thêm dinh dưỡng cho bữa ăn giữa ca của CNLĐ (bổ sung trứng, thịt, sữa, trái cây... khoảng 3.000đ - 4.000 đ/suất ăn). Trong bữa ăn này, có thể mời lãnh đạo UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh, Ban Giám đốc cùng ăn cơm với đoàn viên... tương tự mô hình “Bữa cơm cho đoàn viên nữ mang thai”.

- **Ý nghĩa:** Đa dạng hóa hình thức, nội dung hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNLĐ. Thể hiện sự quan tâm, gần gũi... của lãnh đạo UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh, Ban Giám đốc với đoàn viên...

7. Mô hình “Góc văn hóa công nhân”

- **Mô tả:** CĐCS phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp, bố trí địa điểm (chủ yếu tại nhà ăn công nhân) tạo “Góc văn hóa công nhân” nhằm tạo nơi sinh hoạt văn hóa cộng đồng của người lao động như: Tổ chức sinh nhật, tổ chức các trò chơi, thưởng trà, cà-fe, đọc sách, tổ chức các hoạt động thể thao, góc check-in, hát cho nhau nghe...

- **Mục đích, ý nghĩa:** tạo ra “sân chơi tinh thần”, giúp CNLĐ giảm căng thẳng sau những giờ làm việc, để CNLĐ cùng nhau trò chuyện, chia sẻ, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, sinh hoạt tập thể...

8. Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp - Doanh nghiệp vì công nhân”

- **Mô tả:** CĐCS là cầu nối, tạo diễn đàn để lãnh đạo doanh nghiệp thể hiện sự quan tâm, tri ân sự đoàn viên, người lao động đã có nhiều đóng góp, gắn bó với doanh nghiệp, nhất là trong giai đoạn khó khăn. Đồng thời cũng là dịp để thể hiện sự quan tâm của doanh nghiệp đối với đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

- **Mục đích:** Thông qua việc tổ chức Diễn đàn nhằm đa dạng hóa nội dung hoạt động công đoàn, phát huy dân chủ, thúc đẩy sự quan tâm của doanh nghiệp đối với đời sống, việc làm của người lao động và hoạt động của tổ chức Công đoàn...

- **Nội dung hoạt động của Diễn đàn:** Tương tự Chương trình “Cảm ơn người lao động”.