

Số: 164/KH-LĐLD

Trà Vinh, ngày 07 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2021 - 2026

Căn cứ Hướng dẫn số 58/HĐ-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026”.

Căn cứ Quyết định số 823/QĐ-UBND ngày 05/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Trà Vinh xây dựng kế hoạch thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) giai đoạn 2021 - 2026, với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả, toàn diện mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ và giải pháp trong Hướng dẫn số 58/HĐ-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Quyết định số 823/QĐ-UBND ngày 05/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp Công đoàn trong triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong CNVCLĐ.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp Công đoàn; CNVCLĐ trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; chú trọng xây dựng đạo đức, lối sống, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, phong phú; giữ gìn những giá trị văn hóa tốt đẹp; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa.

2. Yêu cầu

- Xác định trách nhiệm của các cấp Công đoàn trong việc tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn, doanh nghiệp thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong CNVCLĐ.

- Việc triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong CNVCLĐ được thực hiện đảm bảo đồng bộ, hiệu quả, tiết kiệm, gắn với việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Trà Vinh toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc để văn hóa thực sự trở thành sức mạnh nội sinh, động lực khơi dậy truyền thống yêu nước, niềm tự hào dân tộc, niềm tin, khát vọng phát triển quê hương, đất nước phồn vinh, hạnh phúc, bảo đảm sự phát triển bền vững, hội nhập quốc tế và bảo vệ Tổ quốc.

- Nâng cao chất lượng phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong CNVCLĐ, đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu công nghiệp, Khu Kinh tế; góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu đạt 80% CBCC, VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao.

- Phần đầu đạt 98% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. (Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CNVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mĩ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CNVCLĐ trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh, an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CNVCLĐ. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của CNVCLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở; duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CNVCLĐ thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”. Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”...

- Các cấp Công đoàn trong tỉnh xác định phong trào xây dựng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho CNVCLĐ; là sơ sở để Liên đoàn Lao động tỉnh đánh giá phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh” hàng năm.

- Tiếp tục thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế - xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

3. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa

- Triển khai thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026; Quy định của Liên đoàn Lao động tỉnh về Tiêu chí, trình tự, thủ tục xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Nâng cao chất lượng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã đạt chuẩn văn hóa; triển khai thực hiện tốt các nội dung tiêu chí xây dựng đời sống văn hóa phù hợp với tính chất, đặc điểm từng loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Gắn việc

xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và Quy chế văn hóa công sở.

- Đẩy mạnh việc triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, đóng góp có trách nhiệm cho cộng đồng và xã hội.

4. Kinh phí triển khai thực hiện

- Hàng năm các cấp công đoàn trong tỉnh xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đề nghị chính quyền cùng cấp hỗ trợ.

- Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kinh phí triển khai thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đề nghị Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Phối hợp với Ban Chỉ đạo các Chương trình mục tiêu quốc gia và Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong CNVCLĐ tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2021 - 2026.

- Xây dựng, ban hành hướng dẫn quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Ký quyết định và cấp Giấy công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” cả hai giai đoạn: 02 năm (2023 - 2024) và 05 năm (2023 - 2027).

- Xây dựng Kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, trình độ và kỹ năng cho cán bộ công đoàn các cấp tham gia triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch này; tổng hợp kết quả báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban chỉ đạo các Chương trình mục tiêu Quốc gia và Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo qui định.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương

- Xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong CNVCLĐ giai đoạn 2021 – 2026; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tại địa phương, ngành, đơn vị mình; triển khai thường xuyên, liên tục, rộng khắp, phù hợp với điều kiện, đặc thù của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mang lại hiệu quả thiết thực.

- Phối hợp với Ban Chỉ đạo Chương trình mục tiêu quốc gia và Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” các huyện, thị xã, thành phố hướng dẫn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ban hành quy chế xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn. Tuyên truyền, triển khai đến CNVCLĐ năm được các tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa và tích cực tham gia các phong trào thi đua.

- Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố tiếp nhận hồ sơ đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa và phối hợp với Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” các huyện, thị xã, thành phố kiểm tra, tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo giai đoạn 02 năm (2023 - 2024) và 05 năm (2023 - 2027), gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Tuyên giáo và Nữ công*) quyết định và cấp giấy công nhận.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa” và tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn 02 năm (2023 - 2024) và 05 năm (2023 - 2027) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Tuyên giáo và Nữ công*).

Hàng năm, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Tuyên giáo và Nữ công, Email: bantuyengiaonucongldldtravinh@gmail.com*) **chậm nhất ngày 30/11** để tổng hợp báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ (để b/c);
- BCĐ TDĐKXDDSVH tỉnh (để p/h);
- Sở Văn hóa TT & DL (để p/h);
- BCĐTDĐKXDDSVH các huyện, TX, TP (để p/h);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc (để thực hiện);
- Lưu VP, TG & NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Võ Thị Thu Oanh

