

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 156/KH-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, Hướng dẫn số 52/HD-TLĐ ngày 08/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2022 trong các cấp công đoàn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân trong thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà, đặc biệt là phục hồi và phát triển kinh tế theo tinh thần Nghị quyết 128/NQ-CP của Chính phủ ban hành Quy định tạm thời “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022, nhằm thúc đẩy sự quan tâm của các cấp, các ngành, các doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Nhằm nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) thông qua các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chương trình hành động cụ thể về ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; chăm sóc sức khỏe người lao động, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tăng cường phối hợp giữa các cấp công đoàn với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và NSDLĐ trong việc triển khai các chương trình, hành động cụ thể để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; cải thiện điều kiện lao động, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, góp phần xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ và kỷ niệm 136 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, 132 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh; đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với thực tiễn tình hình ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; với diễn biến tình hình dịch bệnh COVID-19.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo chất lượng, hiệu quả gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực hiệu quả có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và tình hình dịch bệnh COVID-19. Thu hút sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và NLĐ.

II. ĐỊNH HƯỚNG CÁC HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM.

1. Đối với các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022

Chủ đề của Tháng Công nhân năm 2022 là: ***“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”***. Các cấp công đoàn tập trung thực hiện một số hoạt động trọng tâm như sau:

1.1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức toàn hệ thống công đoàn về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động Tháng Công nhân; về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; về phòng, chống dịch bệnh COVID-19.

1.2. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-19.

1.3. Triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên, người lao động.

1.4. Tiến hành thương lượng, đối thoại với NSDLĐ về việc làm, lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của người lao động.

1.5. Đề xuất, phối hợp tổ chức các hội thi tay nghề, hội thi thợ giỏi, các cuộc thi đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật... cho đoàn viên, người lao động.

1.6. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, hoạt động văn nghệ, thể thao cho đoàn viên, công nhân lao động tại cơ sở phù hợp với các cấp độ phòng chống dịch bệnh COVID - 19.

1.7. Tổ chức các cuộc gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền, doanh nghiệp với cán bộ công đoàn và công nhân, viên chức, lao

động; hoạt động “Cảm ơn người lao động”; diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp - doanh nghiệp vì công nhân”.

1.8. Tôn vinh, biểu dương công nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua, nhất là sơ kết phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19*”. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “*CNVCLĐ nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19*”; phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm của công nhân đối với doanh nghiệp và đất nước.

1.9. Tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; rà soát, kiện toàn các công đoàn cơ sở yếu kém.

1.10. Triển khai các hoạt động Tháng Công nhân gắn với hoạt động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động; chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5); đảm bảo “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch COVID - 19”.

2. Đối với các hoạt động Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022

Chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ là: “*Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID - 19*”.

2.1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ

Đổi mới và tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ cả trực tiếp và trực tuyến tới các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động; tham gia với các ngành hữu quan cùng cấp, NSDLĐ xây dựng, phát hành các ấn phẩm, tài liệu, sổ tay, tờ rơi, hướng dẫn về chủ đề, nội dung triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022; đa dạng hóa nhiều hình thức thông tin, tuyên truyền phù hợp trên nhiều kênh, phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là trang thông tin điện tử Công đoàn tỉnh Trà Vinh, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, điện thoại thông minh, hệ thống các đài phát thanh cấp huyện, thị xã, thành phố.

2.2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, đảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

- Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới và 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” (theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

2.3. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở tăng cường phối hợp với NSDLĐ tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định.

- Chủ động đề xuất phối hợp với các ngành trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát ATVSLĐ, tập trung vào một số ngành, nghề, lĩnh vực có nhiều nguy cơ xảy ra TNLD, BNN như xây dựng, điện, hóa chất...; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ, đo kiểm môi trường lao động, công tác huấn luyện về ATVSLĐ; công tác khám sức khỏe định kỳ cho NLD, nhất là NLD mắc COVID-19; tăng cường kiểm tra, giám sát doanh nghiệp trong việc đánh giá nguy cơ rủi ro mất ATVSLĐ và phương án phòng, chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.

2.4. Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ hướng vào chủ đề, nội dung của Tháng hành động

- Tổ chức các hoạt động hướng dẫn, tư vấn cụ thể về kỹ năng, quy trình làm việc an toàn, các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của NSDLĐ và NLD trong công tác ATVSLĐ; chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của doanh nghiệp, người lao động khi tham gia bảo hiểm TNLD, BNN.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tham gia với NSDLĐ tổ chức tập huấn cho an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, cơ sở, tổ, đội, phân xưởng, nhà máy các công trình xây

dụng, giao thông nơi đông người qua lại, các trung tâm thương mại về đảm bảo an toàn trong lao động, sản xuất và phòng, chống dịch bệnh COVID-19; chủ động trong công tác phòng ngừa, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động, các bệnh viện, cơ sở khám chữa bệnh tăng cường tổ chức các hoạt động tập huấn, huấn luyện chuyên đề về ATVSLĐ cho nhân viên y tế trong phòng chống dịch.

- Tham gia với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLĐ; thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Tổ chức triển khai đăng ký thực hiện Công trình, phần việc về ATVSLĐ.

III. TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ

1. Đối với các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022

- Báo cáo, đề xuất với Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Chương trình Lãnh đạo tỉnh Trà Vinh gặp gỡ, đối thoại với công nhân, lao động về chủ đề “CNVCLĐ nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo, khát vọng phát triển” gắn với thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (dự kiến tổ chức vào ngày 29/5/2022).

- Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 tại một doanh nghiệp cụ thể (dự kiến tổ chức vào ngày 24/4/2022).

- Chỉ đạo, hướng dẫn, chọn Liên đoàn Lao động huyện cang Long tổ chức hoạt động “*Cảm ơn người lao động*” tại một doanh nghiệp cụ thể (dự kiến tổ chức vào ngày 08/5/2022).

- Phối hợp với Đài Phát thanh - Truyền hình tổ chức diễn đàn “*Công nhân vì doanh nghiệp - doanh nghiệp vì công nhân*” (dự kiến tổ chức vào ngày 22/5/2022).

2. Đối với các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022

- Tập trung thông tin, tuyên truyền, tập huấn, giáo dục về ATVSLĐ gắn với chủ đề của Tháng hành động cho người lao động

- Tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, NLĐ bị nhiễm COVID-19 có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Tổ chức triển khai thực hiện Công trình, phần việc về ATVSLĐ. Nội dung công trình, phần việc tập trung vào các sáng kiến cải tiến kỹ thuật về ATVSLĐ; tổ chức cho người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro trước khi vào làm việc; phát động đoàn viên, CNVCLĐ tổng vệ sinh cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; trồng hoa, cây cảnh trong khuôn viên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp...

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công tham mưu Ban Thường vụ tổ chức triển khai, hướng dẫn thực hiện, đánh giá kết quả hoạt động các nội dung liên quan đến hoạt động Tháng Công nhân năm 2022.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật tham mưu Ban Thường vụ tổ chức triển khai, hướng dẫn thực hiện, đánh giá kết quả hoạt động các nội dung liên quan đến hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

- Văn phòng, các ban thuộc Liên đoàn lao động tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với Ban Tuyên giáo và Nữ công, Ban Chính sách - Pháp luật tham mưu Ban Thường vụ triển khai thực hiện kế hoạch này.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức theo Kế hoạch này.

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại địa phương, ngành, đơn vị; phân đấu mỗi Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trong khối doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập (*bao gồm Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*) có ít nhất 01 hoạt động Tháng Công nhân và 01 hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Đối với các đơn vị được Liên đoàn Lao động tỉnh chọn tổ chức các hoạt động điểm phối hợp với Ban Tuyên giáo và Nữ công, Ban Chính sách - Pháp luật triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022. Đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo, Ban QHLD TLĐ;
- Hội đồng HĐ ATVSLĐ tỉnh;
- Đ/c Chủ tịch, các P. Chủ tịch, các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TX, TP, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc, CĐ ngành TW;
- BBT Web;
- Lưu: VP, TG-NC, CS-PL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Thạch Thị Thu Hà