

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022

Căn cứ Kế hoạch công tác năm 2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Giúp các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động trong việc xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức thực hiện tốt phong trào nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động nữ công công đoàn năm 2022 tại địa phương, ngành, đơn vị.

- Việc tổ chức phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công công đoàn năm 2022 phải phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, ngành, đơn vị theo tinh thần thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả; đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công công đoàn.

II. NHỮNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; trọng tâm là Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; các văn bản về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của cán bộ, nữ CNVCLĐ về trách nhiệm xây dựng gia đình, hạnh phúc, phát triển bền vững, vun đắp giá trị tốt đẹp gia đình Việt Nam. Tuyên truyền nội dung Chương trình giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đến năm 2030; công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Trà Vinh (giai đoạn 2021-2030).

2. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp cơ sở, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam liên quan đến công tác nữ công phù hợp với thực tế địa phương, ngành, đơn vị; tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ.

3. Thường xuyên củng cố, kiện toàn, thành lập mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quản chúng, nhất là chú trọng việc thành lập

Ban Nữ công quân chúng ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Tăng cường công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Thường xuyên phối hợp các cơ quan chức năng làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ đoàn viên, CNVCLĐ; đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong Bộ luật Lao động năm 2019, chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ, hỗ trợ chi phí gửi trẻ...

5. Tổ chức hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ thông qua các hoạt động biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi; quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em, chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục và bảo vệ tính mạng, thân thể, nhân phẩm, danh dự và bí mật đời sống riêng tư của trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em. Đẩy mạnh thực hiện chương trình nuôi con bằng sữa mẹ; vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng nhiều lao động nữ lắp đặt phòng vắt trữ sữa; hỗ trợ tiền gửi trẻ tại nhà trẻ, mẫu giáo cho công nhân lao động có con trong độ tuổi gửi trẻ, mẫu giáo.

6. Phối hợp với các ban ngành liên quan triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong tất cả các lĩnh vực; phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia vào các vị trí chủ chốt của đơn vị.

7. Các cấp công đoàn lựa chọn nội dung và hình thức phù hợp, thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ nhân các ngày kỷ niệm, sự kiện: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Quốc tế thiếu nhi (1/6); Tháng hành động vì Trẻ em (tháng 6), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số thế giới (11/7), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động Quốc gia về dân số (tháng 12), Ngày Dân số Việt Nam (26/12).

8. Quan tâm chăm lo lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, nuôi con nhỏ; hỗ trợ con CNVCLĐ vượt khó học giỏi; tham gia thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho lao động nữ. Tiếp tục thực hiện các chương trình, các gói hỗ trợ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho lao động nữ và trẻ em là con của đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19.

9. Vận động các nguồn lực giúp đỡ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ từ các nguồn quỹ “Ngày tiết kiệm vì phụ nữ nghèo”, quỹ

Quốc gia giải quyết việc làm, hỗ trợ nhà “Mái ấm công đoàn”; tiếp tục triển khai các loại quỹ góp vốn xoay vòng, quỹ nuôi heo đất...

10. Thực hiện tốt các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, trong đó đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

11. Lựa chọn hình thức phù hợp để tổ chức tập huấn, tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề cho cán bộ nữ công công đoàn các cấp về các nội dung: Đổi mới phương pháp hoạt động nữ công; các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới; công tác bình đẳng giới...

12. Tăng cường đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ công. Chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ, đặc biệt là đối tượng nữ CNVCLĐ trẻ, giới thiệu những đoàn viên công đoàn nữ tiêu biểu cho Đảng xem xét kết nạp.

13. Tổ chức ký kết quy chế phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh giai đoạn 2022 - 2026 khi có hướng dẫn của cấp trên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Triển khai hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 đến các cấp công đoàn.

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động trọng tâm cấp tỉnh (các hoạt động và thời gian tổ chức có thể thay đổi cho phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid - 19):

+ Tổ chức Hội thi “Khéo tay hay làm” trong CNVCLĐ năm 2022 nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

+ Tổ chức sinh hoạt chuyên đề nhân Ngày Gia đình Việt Nam.

+ Tổ chức Tọa đàm công tác bình đẳng giới trong quan hệ lao động.

+ Họp mặt nữ cán bộ công đoàn nhân dịp kỷ niệm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

+ Phối hợp với các ngành có liên quan tổ chức tuyên truyền về: chính sách đối với lao động nữ, Luật Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, công tác về chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình; công tác phòng, chống ma túy, tệ nạn xã hội; công tác chăm sóc và bảo vệ trẻ em nhằm phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi xâm hại trẻ em, bạo lực gia đình, bạo lực học đường tạo môi trường sống lành mạnh, an toàn cho trẻ em.

+ Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công, nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Cụ thể hóa những nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh vào nội dung chương trình, kế hoạch hoạt động năm 2022 của đơn vị, địa phương, ngành.

- Căn cứ vào hướng này, các cấp công đoàn tùy điều kiện thực tế tại đơn vị, lựa chọn nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động công tác nữ công phù hợp, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia.

- Định kỳ các cấp công đoàn báo cáo kết quả phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công công đoàn về Ban Tuyên giáo và Nữ công qua địa chỉ email: bantuyengiaonucongldldtravinh@gmail.com. Báo cáo 06 tháng gửi trước ngày 31/5/2022 và báo cáo năm gửi trước ngày 31/10/2022.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch;
- LĐLĐ huyện, TX, TP, CĐ Ngành và tương đương, CĐCS thuộc LĐLĐ tỉnh;
- BBT Trang Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, TG&NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Võ Thị Thu Oanh