

Số: 109/KH - LĐLĐ

Trà Vinh, ngày 18 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động

Thực hiện Kế hoạch số 124/KH-TLĐ ngày 10/8/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ). Liên đoàn Lao động tỉnh Trà Vinh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 trong CNVCLĐ tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp công đoàn, của đoàn viên, CNVCLĐ trong công tác phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em trái quy định của pháp luật (*sau đây gọi tắt là phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em*) trong giai đoạn hiện nay.

2. Yêu cầu:

Thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em gắn với đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn nhằm tham gia thực hiện quyền trẻ em hiệu quả, đảm bảo cho trẻ em được sinh sống trong môi trường an toàn, lành mạnh. Tăng cường các hoạt động chăm lo cho trẻ em là con CNVCLĐ trong thời gian tới theo hướng thiết thực, hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 90% và đến năm 2030 đạt trên 95% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và cán bộ nữ công công đoàn được tập huấn nâng cao nhận thức, kỹ năng truyền thông về phòng ngừa, phát hiện, hỗ trợ, can thiệp giảm thiểu lao động trẻ em.

2. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 80% và đến năm 2030 đạt trên 90% công đoàn các cấp tổ chức các buổi truyền thông, lồng ghép nội dung về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em cho đoàn viên, CNVCLĐ.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Chủ động phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh triển khai thực hiện tốt chính sách, pháp luật về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em.

2. Tăng cường công tác truyền thông nhằm tiếp tục nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em thông qua việc tổ chức các buổi tuyên truyền, các lớp tập huấn và truyền thông trên các kênh thông tin của các cấp công đoàn.

3. Thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng các cấp công đoàn, đặc biệt Ban Nữ công quần chúng tại Khu công nghiệp; tập trung nghiên cứu phát triển các mô hình hiệu quả trong chăm lo, bảo vệ quyền trẻ em.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về phòng ngừa lao động trẻ em, phát hiện sớm các trường hợp sử dụng lao động trẻ em, lao động chưa thành niên trái quy định của pháp luật và kịp thời kiến nghị với các cơ quan quản lý nhà nước ngăn chặn và xử lý.

5. Tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan chức năng trong lĩnh vực bảo vệ trẻ em, phòng chống lao động trẻ em thông qua các chương trình phối hợp cụ thể hàng năm hoặc các chương trình đột xuất.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Cụ thể hóa việc chỉ đạo triển khai Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 trong CNVCLĐ, gắn với triển khai thực hiện mục tiêu, kế hoạch hoạt động công tác nữ công hàng năm.

- Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh, các cơ quan liên quan hướng dẫn các cấp công đoàn trong việc truyền thông, giáo dục, tư vấn pháp luật, chính sách về lao động trẻ em cho cán bộ, đoàn viên, người chưa thành niên và trẻ em tham gia lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về công tác trẻ em trên báo chí, Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, các nền tảng mạng xã hội của công đoàn.

- Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, hướng dẫn, giám sát thực hiện và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Ban Nữ công Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, ngành, đơn vị triển khai, cụ thể hóa các mục tiêu của Kế hoạch này trong chỉ đạo công tác nữ công hàng năm. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện lồng ghép trong báo cáo 6 tháng, báo cáo năm về công tác nữ công.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp, Phòng Lao động Thương binh và Xã hội giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về sử dụng lao động trẻ em, lao động là người chưa thành niên.

- Tùy theo điều kiện thực tế có thể tổ chức tuyên truyền như: Tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, truyền thông về các vấn đề bảo vệ quyền trẻ em. Hướng dẫn công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt chính sách, pháp luật về phòng ngừa lao động trẻ em.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 trong CNVCLĐ tỉnh Trà Vinh. Đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD;
- Sở LĐTB&XH tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, TX, CĐ ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc;
- BBT Website
- Lưu: VP, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Quốc Vạn