

Số: 15 /HD-LĐLĐ

Trà Vinh, ngày 30 tháng 01 năm 2020

**HƯỚNG DẪN**  
**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2020**

Năm 2020 với nhiều sự kiện chính trị trọng đại của đất nước: Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và kỷ niệm 90 năm thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2020); năm thứ ba thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh; kỷ niệm 90 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2020), 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2010-20/10/2020).

Thực hiện Hướng dẫn số 1901/HD-TLĐ ngày 20/12/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công trong năm 2020 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Giúp các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động trong việc xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức thực hiện tốt công tác nữ công năm 2020.

- Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động công tác nữ công phải phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị theo tinh thần thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả và nâng cao chất lượng hoạt động của công tác nữ công.

**II. NHỮNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

1. Tiếp tục tham mưu, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh về công tác nữ công phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

2. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nâng cao nhận thức cho công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước như: hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trong đó trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 và các chính sách liên quan trực tiếp đến lao động nữ.

3. Triển khai thực hiện Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ ngày 30/01/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Trà Vinh về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010-2020).



4. Tổng kết thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/02/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 triển khai chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020; Kế hoạch số 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam, kế hoạch số 40/KH- LĐLĐ ngày 10/01/2017 của LĐLĐ tỉnh Trà Vinh về thực hiện chương trình Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 (có hướng dẫn riêng)

Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị theo Luật Bình đẳng giới, hướng tới Đại hội Đảng bộ các cấp, phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy các cấp và bổ sung tham gia ban chấp hành công đoàn các cấp theo quy định.

5. Tập trung củng cố, kiện toàn, thành lập mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, nhất là thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Công tác dân số trong tình hình mới”. Tập trung tuyên truyền, tư vấn chăm sóc sức khỏe, tư vấn tiền hôn nhân cho công nhân lao động tại khu công nghiệp và các doanh nghiệp có đông lao động; chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ, tư vấn tiền hôn nhân, thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình ...

7. Phối hợp các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019, các chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản...

8. Tiếp tục đổi mới, sáng tạo trong thực hiện các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, trong đó đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “5 không, 3 sạch”, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

9. Vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng nhiều lao động nữ lắp đặt phòng vắt trữ sữa; hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, mẫu giáo; hỗ trợ tiền gửi trẻ cho công nhân lao động.

10. Phối hợp với các ban, ngành liên quan tổ chức hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: chăm sóc, giáo dục trẻ em, tuyên truyền về phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em; biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi; Quan tâm công tác tuyên truyền về chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em.



**11.** Các cấp công đoàn lựa chọn nội dung thiết thực và hình thức phù hợp nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ nhân dịp kỷ niệm: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Quốc tế Thiếu nhi (1/6); Tháng hành động vì Trẻ em (tháng 6), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số thế giới (11/7), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12), Ngày Dân số Việt Nam (26/12)...đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 90 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam.

**12.** Đẩy mạnh các hoạt động công tác xã hội, vận động các nguồn lực giúp đỡ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ từ các nguồn quỹ Ngày tiết kiệm vì phụ nữ nghèo, quỹ Quốc gia giải quyết việc làm.. hỗ trợ nhà Mái ấm công đoàn....

**13.** Tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công cho cán bộ nữ công công đoàn các cấp; tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghệ 4.0; các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới ...

**14.** Tiếp tục tăng cường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội phụ nữ cùng cấp trong việc tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ, đặc biệt là công tác cán bộ nữ, xét giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, kỷ niệm chương vì sự phát triển Phụ nữ Việt Nam, triển khai lồng ghép các hoạt động của hội phụ nữ cùng cấp vào công tác nữ công theo tinh thần Thông báo kết luận 22-KL/TW ngày 11/4/2017 của Ban Chấp hành Trung ương và chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn và Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh:**

- Triển khai hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2020 đến các cấp công đoàn.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động cấp tỉnh: Tổ chức Hội thi “Khéo tay hay làm” trong CNVCLĐ tại 03 Cụm thi đua nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3); Tổ chức “Tết Trung thu”; Họp mặt cán bộ nữ nhân dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về công tác Nữ công; Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Tổng Liên đoàn; Tiếp tục xét phân bổ vốn vay từ quỹ “Ngày tiết kiệm vì phụ nữ nghèo” cho nữ CNVCLĐ; Phối hợp với các ngành có liên quan tổ chức tuyên truyền trong nữ công nhân lao động về chính sách đối với lao động nữ, các chế độ về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; công tác truyền thông về chăm sóc sức khỏe, kế hoạch hóa gia đình cho nữ công nhân lao động, công tác phòng, chống ma túy, tệ nạn xã hội...

## **2. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh**

Căn cứ vào hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn tùy điều kiện thực tế tại đơn vị, chọn nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động công tác nữ công cho phù hợp, thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia.

Chế độ báo cáo: Định kỳ các cấp công đoàn báo cáo hoạt động công tác nữ công vào báo cáo hoạt động công đoàn tháng, quý, 06 tháng theo quy định. Riêng báo cáo năm chuyên đề công tác nữ công, các cấp công đoàn thực hiện báo cáo gửi về Ban Tuyên giáo và Nữ công trước ngày 15/10.

### **Nơi nhận:**

- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch;
- LĐLĐ huyện, TX, TP, CĐ Ngành và tương đương, CĐCS thuộc LĐLĐ tỉnh;
- BBT Trang Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, TG&NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Quốc Vạn**