

KẾ HOẠCH

Về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới

Căn cứ vào Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) số 10^b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới; nhằm thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến về nhận thức cho các cấp công đoàn về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác pháp luật trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn nhằm góp phần thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động trong tình hình mới.

2. Nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật cho đoàn viên công đoàn, người lao động, giúp họ thực hiện đúng các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật; biết tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình; tham gia xây dựng cơ quan, doanh nghiệp vững mạnh và phát triển.

3. Tăng cường năng lực và hiệu quả hoạt động pháp luật của công đoàn trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; trong tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật của người sử dụng lao động và các cơ quan Nhà nước.

II. MỤC TIÊU

- Đảm bảo hiệu quả ngày càng thiết thực của công tác tư vấn pháp luật, công tác tuyên truyền pháp luật góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của người lao động hướng tới xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Khi tham gia góp ý kiến vào các dự thảo luật, luật sửa đổi, bổ sung, các chính sách, pháp luật có liên quan phải tập hợp được đa số ý kiến của đoàn viên, người lao động.

- Đảm bảo không để xảy ra tình trạng tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho đoàn viên và người lao động chỉ mang tính hình thức; tổ chức cho đoàn viên và người lao động ở khu vực ngoài Nhà nước được tiếp cận kịp thời với các chủ trương, chính sách mới.

- Kịp thời củng cố và kiện toàn đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tư vấn pháp luật: bảo đảm 100% cán bộ chuyên trách công đoàn làm công tác tư vấn pháp luật có trình độ cử nhân luật và được đào tạo về kỹ năng tư vấn pháp luật. Phấn đấu đến năm 2019, Văn phòng tư vấn pháp luật có cán bộ được đào tạo nghiệp vụ luật sư.

III. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện chính sách - pháp luật

Khi có yêu cầu, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở kịp thời tổ chức lấy ý kiến đoàn viên, người lao động bằng nhiều hình thức phong phú, phù hợp với thực tế, nhằm: (1) tham gia đóng góp, xây dựng, hoàn thiện các văn bản luật; (2) tham gia đóng góp, xây dựng cơ chế chính sách của địa phương, ngành có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn như chính sách về nhà ở, đặc biệt là nhà ở cho công nhân các khu công nghiệp, đoàn viên công đoàn, người lao động có thu nhập thấp; chính sách bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, xây dựng nhà trẻ, mẫu giáo và các thiết chế văn hóa phục vụ đoàn viên công đoàn và người lao động; (3) tham gia đóng góp, xây dựng nội quy, quy chế và các quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp... bảo đảm các ý kiến tham gia đóng góp phải phản ánh được tâm tư, nguyện vọng, trí tuệ và lợi ích của đoàn viên công đoàn và người lao động.

2. Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thực hiện pháp luật

- Ban Chấp hành công đoàn các cấp chủ động hoặc phối hợp với các ngành có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thực hiện pháp luật về: lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn-vệ sinh lao động, đảm bảo an ninh trật tự và các chế độ chính sách pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên truyền thông qua Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh; chuyên mục “Lao động và Công đoàn” trên sóng Đài Phát thanh-Truyền hình Trà Vinh; chuyên trang “Lao động và Công đoàn” trên Báo Trà Vinh; Hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tuyên truyền trực tiếp cho người lao động tại các doanh nghiệp (*tập trung vào các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước*); tổ chức các cuộc thi, hội thi; triển khai và phổ biến đến các cấp công đoàn sử dụng Trang thư viện pháp luật do Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký và trả phí hàng năm nhằm giúp các cấp

công đoàn truy cập các văn bản pháp luật để tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên và người lao động.

+ Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phổ biến các văn bản trực tiếp đến CNVCLĐ, thông qua việc tổ chức hoặc tham gia các cuộc thi, hội thi... hoặc phối hợp với chính quyền, chuyên môn thông tin trên Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (nếu có)..

- Hàng năm, Ban Chấp hành công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động một cách thiết thực, hiệu quả nhân ngày Pháp luật Việt Nam (09/11).

3. Tư vấn pháp luật

- Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật ở các cấp công đoàn, coi đây là hoạt động thường xuyên của các cấp công đoàn để phục vụ đông đảo đoàn viên công đoàn và người lao động.

+ Hình thức tư vấn: tùy theo đối tượng, lĩnh vực và ngành nghề hoạt động có thể áp dụng các hình thức như: tư vấn trực tiếp; tư vấn lưu động; tư vấn qua điện thoại; hỏi-đáp pháp luật trên Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh;....

+ Nội dung tư vấn: tập trung vào lĩnh vực lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn-vệ sinh lao động... Từng bước nâng dần kiến thức và kỹ năng của cán bộ công đoàn để phối hợp với các ngành hữu quan mở rộng nội dung tư vấn tới các lĩnh vực dân sự, hành chính, hôn nhân gia đình,...

- Nâng cao hiệu quả việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động trước tình trạng doanh nghiệp nợ kinh phí công đoàn, nợ BHXH, phá sản, giải thể, người sử dụng lao động bỏ trốn...

4. Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát

Chủ động hoặc tích cực phối hợp với các ngành hữu quan tiến hành thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh qua đó kiên quyết đề nghị xử phạt những hành vi vi phạm pháp luật, góp phần giữ vững tính nghiêm minh của pháp luật.

5. Tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

- Chủ động xây dựng và thực hiện các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra như: Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả việc thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; tham gia xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế lương, quy chế thưởng, định mức lao động; tăng cường cơ chế đối thoại với người sử dụng lao động; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tích cực, chủ động phối hợp các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của các bên trong quan hệ lao động và lợi ích của Nhà nước; tham

gia góp ý kiến xây dựng quy chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

6. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tư vấn pháp luật

Bổ sung số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tư vấn pháp luật thông qua công tác tuyển chọn, sắp xếp, điều động; quan tâm đào tạo và sử dụng cán bộ có kinh nghiệm, có bản lĩnh, đúng khả năng, sở trường và trình độ chuyên môn nghiệp vụ để phát huy hiệu quả một cách tốt nhất.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 10^b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tạo sự chuyển biến tích cực, có hiệu quả về công tác pháp luật của các cấp công đoàn.

- Thành lập Tổ tư vấn pháp luật lưu động gồm cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh và mời cán bộ của các ngành hữu quan tham gia, định kỳ hàng tháng, quý đến các doanh nghiệp, khu công nghiệp để tư vấn giúp giải đáp kịp thời những thắc mắc của đoàn viên, người lao động về việc thực hiện các chính sách pháp luật hiện hành hoặc nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Chỉ đạo Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn: xây dựng quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên; cùng với Tổ tư vấn pháp luật lưu động có kế hoạch tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động.

- Đầu tư cơ sở vật chất, kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Văn phòng tư vấn pháp luật.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các ngành hữu quan tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp.

- Phân công Ban Chính sách - Pháp luật chủ trì, phối hợp với Văn phòng và các Ban của Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện Nghị quyết; Tham mưu với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, ngành.

- Thành lập và tổ chức hoạt động các loại hình tư vấn pháp luật của công đoàn phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị. Hình thành đội ngũ cộng tác viên có chuyên môn, năng lực làm công tác tư vấn pháp luật cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện công tác pháp luật của công đoàn. Trực tiếp thực hiện các hoạt động pháp luật để đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động trong các doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở (khi được người lao động ở đó yêu cầu).

- Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Căn cứ vào Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết của Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phân công cán bộ và bảo đảm các điều kiện để triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung công tác pháp luật của công đoàn. Cán bộ công đoàn cơ sở cần dành thời gian thỏa đáng trong quỹ thời gian hoạt động công đoàn cho việc thực hiện nội dung công tác pháp luật.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tập trung tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên công đoàn và người lao động về pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tham gia thương lượng tập thể, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế lương, quy chế thưởng, định mức lao động. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới (*Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 10^b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam*).

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLD (b/c);
- Đ/c Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn;
- Lưu: VP, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Trung Truyền