

**KẾ HOẠCH**  
**Tổ chức và triển khai thực hiện các hoạt động**  
**trong “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”**

-----

Năm 2017, là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng; năm mà Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định chọn chủ đề hoạt động công đoàn là “**Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn**”, thực hiện Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn thực hiện chủ đề năm 2017 “**Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn**”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức và triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Nhằm đẩy mạnh các hoạt động thiết thực, hiệu quả cho đoàn viên công đoàn; từng bước phân biệt rõ sự khác biệt về quyền lợi thiết thực của đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) chưa phải là đoàn viên công đoàn từ đó góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn, thu hút CNVCLĐ gia nhập vào công đoàn.

- “**Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn**” được tiến hành đồng bộ ở các cấp công đoàn, vừa thực hiện theo chủ trương chung, vừa phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo và phù hợp với tình hình thực tế. Từng cấp công đoàn và cán bộ công đoàn phải xác định rõ nhiệm vụ, nâng cao trách nhiệm của mình bằng những hoạt động cụ thể, thiết thực góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

**II. CÁC HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ**

**1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên**

***1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) thông qua thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT)***

Ban Chấp hành công đoàn cơ sở chủ động đề xuất, thương lượng đưa vào TULĐTT những điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật; Giám sát việc thực hiện các điều khoản trong TULĐTT đã ký kết, đề xuất giải pháp tổ chức thực hiện TULĐTT đạt hiệu quả.

***1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở***

Đẩy mạnh công tác đối thoại: lắng nghe tâm tư nguyện vọng của NLĐ để chuẩn bị tốt nội dung đối thoại; phân loại nội dung và ưu tiên đối thoại với

người sử dụng lao động (NSDLĐ) những vấn đề bức xúc mà đoàn viên cần giải quyết kịp thời.

Tích cực tham gia xây dựng Nội quy lao động; Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế Thi đua, Khen thưởng; Quy chế sử dụng Quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng.

### ***1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua việc thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”***

Thông tin đến đoàn viên biết và tiếp cận với “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” nhằm tạo điều kiện để đoàn viên mua các sản phẩm lương thực, thực phẩm, hàng gia dụng, điện tử... và sử dụng các dịch vụ thiết yếu với giá ưu đãi.

*(Liên đoàn Lao động tỉnh trích yếu các nội dung mà doanh nghiệp đã ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cam kết thực hiện những ưu đãi cho đoàn viên công đoàn gửi kèm theo kế hoạch này).*

### ***1.4. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua hoạt động xã hội của công đoàn***

Xét phân bổ vốn vay từ các nguồn quỹ: “Quốc gia về việc làm”, “Xóa đói giảm nghèo”, “Ngày tiết kiệm vì Phụ nữ nghèo”; Xét phân bổ hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn”; Xét những trường hợp khó khăn cần thăm hỏi, động viên...Ban Chấp hành công đoàn tập trung trước hết cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới xét đến các đối tượng khác có cùng hoàn cảnh.

## **2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên**

**2.1. Chăm lo lợi ích tinh thần cho đoàn viên:** Khi công đoàn tổ chức hoặc phối hợp với chính quyền, chuyên môn tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, tham quan cần chú ý ưu tiên cho đoàn viên công đoàn được tham gia trước.

**2.2. Đảm bảo quyền lợi chính trị cho đoàn viên:** Chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; Phát động đoàn viên tích cực tham gia phong trào thi đua “lao động giỏi”, “lao động sáng tạo” từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn bên cạnh đó tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn được tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, học tập nâng cao trình độ chính trị để khi tham gia ý kiến vào quy trình bổ nhiệm, đề bạt cán bộ, Ban Chấp hành công đoàn đề xuất với Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xem xét bố trí, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phân công các ban tham mưu cho Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện và chỉ đạo thực hiện một số công việc cụ thể như sau:

**- Giao Ban Chính sách - Pháp luật tham mưu:**

+ Phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch tổ chức tọa đàm hoặc hội thảo tìm biện pháp nâng cao chất lượng thương lượng tập thể và đối thoại tại nơi làm việc; Có văn bản đề nghị Sở Lao động-Thương binh và Xã hội chấn chỉnh lại việc xây dựng và gửi bản TULĐTT theo đúng quy định của pháp luật; Quyết định thành lập Tổ thẩm định việc chấm điểm các bản TULĐTT theo Hướng dẫn số 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Tiếp tục cập nhật và bổ sung danh mục các văn bản pháp luật (về lao động, công đoàn, bảo hiểm) đồng thời triển khai việc sử dụng Trang Thư viện pháp luật (*do Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký và trả phí*) đến các công đoàn cơ sở giúp làm “Cẩm nang” để cán bộ công đoàn tư vấn hoặc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CNVCLĐ.

+ Quyết định thành lập Tổ tư vấn pháp luật lưu động (*các thành viên bao gồm các đồng chí là Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, cán bộ chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh*), định kỳ hàng tháng, quý đến các doanh nghiệp, khu công nghiệp để tư vấn giúp đoàn viên, NLĐ nắm vững hơn về những quy định của pháp luật.

+ Tham gia tố tụng lao động tại tòa án, khởi kiện các doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội và nợ kinh phí công đoàn (khi có yêu cầu).

+ Tập huấn kỹ năng cho Thành viên Ban thanh tra nhân dân nhằm nâng cao chất lượng hoạt động giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh, việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở của cơ quan, tổ chức, cá nhân, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ, cơ quan, tổ chức, đơn vị (*Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo Nghị định số: 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, nghị định này có hiệu lực ngày 01/02/2017 và thay thế Nghị định số 99/2005/NĐ-CP ngày 28/7/2005 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân*).

+ Theo dõi, tổng hợp báo cáo các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”, *tập trung các nội dung chủ yếu: tổ chức hội thi, tập huấn nghiệp vụ, thăm hỏi người lao động bị tai nạn lao động, khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ, về an toàn vệ sinh thực phẩm....*

+ Ban hành Kế hoạch giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật cho NLĐ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Trà Vinh qua đó tiến hành giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012, Luật An toàn, vệ sinh lao động và việc thực hiện các chế độ chính sách cho NLĐ; giám sát một số bếp ăn tập thể trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả việc thực hiện các chế độ, chính sách cho NLĐ theo quy định của pháp luật.

+ Khi phân bổ hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn”; xét cho vay vốn Quỹ “Quốc gia về việc làm” và Quỹ “Xóa đói giảm nghèo” nên lưu

ý với cơ sở là ưu tiên xét cho đoàn viên công đoàn trước so với CNVCLĐ chưa phải là đoàn viên (*nếu có hoàn cảnh tương đồng nhau*).

**- Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công tham mưu:**

+ Ban hành văn bản hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở ở một số doanh nghiệp lớn đề xuất với Lãnh đạo doanh nghiệp đầu tư xây dựng một số thiết chế văn hóa phục vụ đoàn viên công đoàn, NLĐ.

+ Tuyên truyền các hoạt động diễn ra trong “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

+ Duy trì và phát huy hiệu quả các tủ sách pháp luật đang hoạt động đồng thời nhân rộng ra các doanh nghiệp còn lại trên địa bàn để giúp NLĐ nắm, hiểu những quy định của pháp luật từ đó tự bảo vệ mình trước khi cần đến sự bảo vệ của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

+ Khi xét cho vay vốn Quỹ “Ngày tiết kiệm vì Phụ nữ nghèo” hoặc tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao nên lưu ý với cơ sở là ưu tiên xét cho đoàn viên công đoàn trước so với CNVCLĐ chưa phải là đoàn viên.

**- Giao Ban Tổ chức tham mưu:**

+ Hướng dẫn, đôn đốc, nhắc nhở việc đổi thẻ đoàn viên mới phù hợp với việc quản lý hiện đại, mang lại nhiều lợi ích cho đoàn viên.

+ Ban hành văn bản yêu cầu công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tốt chức năng của mình theo tinh thần Hướng dẫn số 305/HD-TLĐ ngày 19/3/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đối với nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở; Hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn, thu hút ngày càng nhiều NLĐ gia nhập vào tổ chức công đoàn.

+ Làm việc với Cấp ủy Đảng các cấp hoặc Lãnh đạo các doanh nghiệp (nơi chưa có tổ chức Đảng) về nhân sự Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022 nhằm đảm bảo giới thiệu vào Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nhiệm kỳ mới những đồng chí có đủ khả năng, bản lĩnh đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ.

**- Giao Ban Tài chính tham mưu:**

+ Phối hợp với Văn phòng và các ban chuẩn bị kinh phí tổ chức các hoạt động nêu trên; Phối hợp với Ban Chính sách - Pháp luật trong việc khởi kiện các doanh nghiệp nợ kinh phí công đoàn.

+ Tăng cường công tác thu kinh phí công đoàn để có nhiều nguồn lực thực hiện các hoạt động chăm lo lợi ích đoàn viên.

**- Giao Ủy ban Kiểm tra tham mưu:**

+ Đảm bảo giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ.

+ Phối hợp với Ban Chính sách - Pháp luật và Ban Tài chính trong việc khởi kiện các doanh nghiệp nợ kinh phí công đoàn.

**- Giao Văn phòng tham mưu:**

+ Thực hiện công tác hậu cần và khánh tiết khi Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động.

+ Phối hợp với Ban Chính sách - Pháp luật tổng hợp và báo cáo các hoạt động diễn ra trong “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

## **2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành**

+ Ban hành Kế hoạch và tổ chức thực hiện các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân” gắn với “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”. Báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp báo cáo về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo đúng quy định.

+ Hướng dẫn công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao chất lượng TULĐTT; đối thoại tại nơi làm việc; chất lượng bữa ăn ca; Quyết định thành lập Tổ chấm điểm và tiến hành chấm điểm, đánh giá, xếp loại các bản TULĐTT theo Hướng dẫn số 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các văn bản hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh trước khi gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở sử dụng Trang Thư viện pháp luật (*do Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký và trả phí*) làm “Cẩm nang” để cán bộ công đoàn tư vấn hoặc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và CNVCLĐ.

+ Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố quyết định thành lập Tổ tư vấn pháp luật lưu động (*các thành viên bao gồm các đồng chí là Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố (cơ cấu các đồng chí ở ngành Thuế, Bảo hiểm xã hội, Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội, Tư pháp) và cán bộ công đoàn chuyên trách*) đến tư vấn tại các doanh nghiệp, có xây dựng Quy chế hoạt động và kế hoạch tư vấn cụ thể.

+ Hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tham gia rà soát và bàn giao sổ BHXH cho CNVCLĐ; Tích cực vận động CNVCLĐ đóng góp ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn” đồng thời khi xét đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” cần ưu tiên cho đoàn viên công đoàn; Kịp thời triển khai hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thực hiện các bước đề nghị đổi thẻ đoàn viên mới theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh; Hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở (*tập trung các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước*) đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động để thu hút ngày càng nhiều NLĐ gia nhập vào tổ chức công đoàn.

+ Đ/c Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành làm việc trực tiếp với Cấp ủy Đảng ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoặc Lãnh đạo các doanh nghiệp (nơi chưa có tổ chức Đảng) về nhân sự Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022 nhằm đảm bảo Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nhiệm kỳ mới có tâm và đủ tầm vì lợi ích đoàn viên.

+ Tăng cường công tác thu kinh phí công đoàn ở các doanh nghiệp (kể cả nơi chưa có tổ chức công đoàn).

+ Đảm bảo giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ tránh để tồn đọng hoặc khiếu nại vượt cấp.

+ Chủ động phối hợp với các ngành hữu quan giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật cho NLĐ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn.

+ Báo cáo kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

### 3. Công đoàn cơ sở

+ Đẩy mạnh công tác tham gia tổ chức tốt các cuộc đối thoại tại nơi làm việc; Nâng cao chất lượng thương lượng đi đến thống nhất ký kết TULĐTT có từ 02 nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật, quan tâm đặc biệt đến chế độ tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, khám sức khỏe định kỳ, chất lượng bữa ăn ca; thương lượng để có những điều khoản ưu tiên cho đoàn viên công đoàn so với NLD chưa là đoàn viên công đoàn; Tự chấm điểm các bản TULĐTT theo các văn bản hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh và gửi báo cáo về công đoàn cấp trên trực tiếp.

+ Yêu cầu cán bộ công đoàn thường xuyên truy cập Trang Thư viện pháp luật (*do Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký và trả phí*) để nắm bắt những văn bản pháp luật nhằm tư vấn hoặc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CNVCLĐ.

+ Tùy tình hình thực tế sẽ tổ chức hoặc tích cực tham gia các hoạt động nhân “Tháng Công nhân” gắn với “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” (*trên cơ sở Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*).

+ Phổ biến để CNVCLĐ được tiếp cận với “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”; Kịp thời thăm hỏi đoàn viên khi ốm đau, gia đình hữu sự; Tích cực vận động CNVCLĐ đóng góp Quỹ “Mái ấm công đoàn” nhằm hỗ trợ cho những hộ gia đình đoàn viên đang gặp khó khăn về nhà ở.

+ Giám sát việc tham gia BHXH, BHYT, BHTN, việc thực hiện các chế độ chính sách cho CNVCLĐ; Tham gia rà soát và bàn giao sổ BHXH cho CNVCLĐ; Kịp thời giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ.

+ Thực hiện các bước đề nghị đổi thẻ đoàn viên mới theo đúng quy định; Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn. Lựa chọn những đồng chí có đủ khả năng, bản lĩnh đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ để giới thiệu nhân sự ứng cử vào Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022.

+ Báo cáo kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức và triển khai thực hiện các hoạt động trong “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”. Đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương triển khai thực hiện, báo cáo kết quả (*có phụ lục báo cáo - theo mẫu gửi kèm*) về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) **trước ngày 20/12/2017**./.

#### Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
  - Thường trực Tỉnh ủy Trà Vinh;
  - Ban Dân vận Tỉnh ủy Trà Vinh;
  - Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh;
  - Các cấp công đoàn;
  - Đ/c Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và các ban LĐLĐ tỉnh;
  - Lưu VP, Ban CSPL.
- (b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Văn Long**



**THÔNG TIN**  
**VỀ CÁC CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI CHO ĐOÀN VIÊN**  
(Trích những nội dung cơ bản từ các Bản thỏa thuận hợp tác  
giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các doanh nghiệp)

-----

**1. Tổng Công ty Viễn thông MobiFone:** cam kết ưu đãi cho đoàn viên công đoàn và người lao động như sau:

- Cung cấp bộ hòa mạng sim ưu đãi nhất cho cộng đồng công nhân theo từng khu vực địa lý cụ thể, trên nền các sim vùng và được gia tăng thêm các gói ưu đãi như Sim 1+công nhân; Sim thần tài công nhân; Sim Ba khóa Công nhân...

- Ưu tiên dành riêng 500.000 sim ưu đãi đặc biệt cho đoàn viên công đoàn, triển khai thêm các ưu đãi cộng hưởng trên ứng dụng Mconnect của MobiFone để xây dựng hệ sinh thái toàn diện.

- Triển khai các chương trình combo, bundle dịch vụ GTGT phù hợp kết hợp các sim hoặc sản phẩm công nhân của các Công ty Khu vực.

- Nâng cấp dịch vụ việc làm tốt nhất (Mworks) hoặc triển khai 01 dịch vụ chuyên sâu mới chỉ dành riêng cho đối tượng công nhân tại các khu công nghiệp gồm: Kênh kết nối nhu cầu giữa doanh nghiệp tuyển dụng lao động và công nhân; Tư vấn, giới thiệu việc làm phù hợp theo tiêu chí của khách hàng; Phổ biến quy định, chính sách, văn bản pháp luật liên quan đến công nhân; Giới thiệu đào tạo nâng cao các kỹ năng cho công nhân; các nội dung giải trí hấp dẫn, đa dạng phục vụ đối tượng công nhân; Liên kết các cơ sở bán hàng tiêu dùng để quảng bá sản phẩm, đưa ra các ưu đãi cho khách hàng của dịch vụ; Khách hàng sử dụng dịch vụ qua SMS, USSD, IVR, wap/wed, app, . . .

- Tài trợ lắp camera, bàn học . . . tại nhà trẻ, nhà sinh hoạt văn hóa cho công nhân các khu công nghiệp; mỗi năm tài trợ cho 20 nhà trẻ và điểm sinh hoạt văn hóa.

- Phối hợp với tổ chức Công đoàn định kỳ 01 quý/ 01 lần tổ chức chương trình ca nhạc, thể thao, sự kiện văn hóa, . . . kết hợp công tác ưu đãi bán hàng cho công nhân. Tổ chức chương trình vé về quê ăn tết dương lịch hàng năm cho công nhân khu công nghiệp, dự kiến, mỗi năm 1.200 vé tàu; tiếp tục duy trì và phát triển bản tin Radio Kết nối xanh, fanpage Kết nối xanh.

**2. Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (VNPT)**

- Phối hợp, hỗ trợ phát triển hệ thống công nghệ thông tin (CNTT) tại Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp Công đoàn để nâng cao hiệu quả của các hoạt động điều hành của tổ chức công đoàn;

- Phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai các chương trình trao đổi thông tin, xây dựng các ứng dụng, công nghệ gắn kết giữa chủ doanh nghiệp với người lao động;

- Cung cấp các dịch vụ viễn thông di động, CNTT với mức giá ưu đãi, ưu tiên về chất lượng dịch vụ, độ an toàn, thời gian thiết lập, khôi phục và hỗ trợ kỹ thuật cho các cấp công đoàn cơ sở, đoàn viên và người lao động cụ thể như sau:

+ Đối với đoàn viên công đoàn là Thuê bao VinaPhone: Được đặc cách tham gia chương trình khách hàng thân thiết VinaPhone Plus: tặng 200 điểm (tương đương 100.000 đồng) để bắt đầu tích lũy và đổi quà ngay lập tức trên hệ thống quyền lợi của chương trình;

+ Đối với các đoàn viên công đoàn chưa phải là Thuê bao VinaPhone: Được mua 01 Sim VinaPhone đoàn viên chỉ với giá 59.000 đồng có ngay ưu đãi 600.000 đồng trong tài khoản để gọi và nhắn tin nội mạng trong vòng 12 tháng;

+ Dành từ 1-3% doanh thu bán hàng và doanh thu nạp thẻ của các thuê bao đoàn viên công đoàn mới phát triển theo chương trình cho các hoạt động phúc lợi của công đoàn cơ sở;

+ Giảm giá 50% dịch vụ đường truyền Internet băng rộng cho các công đoàn cơ sở sử dụng dịch vụ Internet băng rộng của VNPT;

- Đồng hành, phối hợp tổ chức các chương trình nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động như: Tết sum vầy, Ngày hội công nhân...

### **3. Tập đoàn Dệt may Việt Nam (VINATEX)**

- Giảm giá 10% so với giá niêm yết cho đoàn viên công đoàn khi mua sản phẩm tại các đại lý, cửa hàng, siêu thị của VINATEX và các đơn vị thành viên thuộc VINATEX trên toàn quốc.

- Giảm giá 15% so với giá niêm yết cho các cửa hàng, siêu thị của tổ chức công đoàn và công đoàn cơ sở khi mua sản phẩm của VINATEX và các đơn vị thành viên thuộc VINATEX với số lượng lớn để bán lại cho đoàn viên công đoàn với giá giảm 10%.

- Tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động do Tổng Liên đoàn tổ chức.

### **4. Công ty cổ phần FPT (Tập đoàn FPT)**

- Cung cấp các sản phẩm công nghệ chính hãng (Máy tính xách tay, máy tính bảng, máy điện thoại di động, phần mềm có bản quyền và các sản phẩm đi kèm) cho người lao động, trả chậm trong 06 tháng không phải chịu lãi.

- Giảm 5% cho đoàn viên công đoàn có thẻ khi mua hàng trả tiền trước.

- Giới thiệu về chương trình “F.Friends - Bạn đồng hành” cho các cấp công đoàn và người lao động hiểu và tự nguyện gia nhập chương trình.

- Thực hiện đúng cam kết về chất lượng sản phẩm và dịch vụ đối với người lao động. Bảo hành sản phẩm theo đúng tiêu chuẩn của nhà sản xuất.

- Thực hiện giao hàng tại các cơ sở do đơn vị chỉ định lựa chọn.

- Tài trợ đường truyền Internet cho công đoàn cơ sở để đoàn viên công đoàn và người lao động có thêm cơ hội tiếp cận kiến thức bổ ích trên Internet.

- Cung cấp miễn phí các kiến thức đời sống và khóa học về công nghệ thông tin ngắn hạn trên Online để đoàn viên công đoàn và người lao động nâng cao kiến thức công nghệ thông tin.

- Hàng năm, dành một khoản kinh phí bằng 1% doanh thu của hệ thống FPTShop để hỗ trợ cho công đoàn cơ sở, nơi FPTShop cung cấp các sản phẩm dịch vụ cho đoàn viên, người lao động để sử dụng cho các hoạt động xã hội như:



thăm hỏi công nhân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tặng nhà “Mái ấm Công đoàn”, tuyên truyền phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn.

**5. Công ty cổ phần đầu tư và phát triển Nguyễn Kim (Nguyễn Kim Group):** Sẽ chỉ đạo, thúc đẩy các công ty thành viên tích cực tham gia, thực hiện các nội dung hợp tác sau:

- Công ty cổ phần Thương mại Nguyễn Kim: Bán lẻ các sản phẩm điện máy, điện gia dụng chính hãng cho đoàn viên công đoàn có thẻ đoàn viên theo hình thức trả góp không tính lãi trong thời gian 06 tháng.

- Ưu đãi giảm giá từ 3% đến 5% cho đoàn viên công đoàn có thẻ đoàn viên khi mua hàng trả tiền ngay tại hệ thống siêu thị điện máy của Nguyễn Kim.

- Đối với Công ty Xuất nhập khẩu An Giang: Ưu đãi giảm giá 5% trên mức giá niêm yết các sản phẩm gạo cho đoàn viên công đoàn có thẻ đoàn viên khi mua hàng và cho công đoàn cơ sở để phục vụ bếp ăn công nhân.

- Xúc tiến, giới thiệu, cung cấp thông tin về chương trình khuyến mãi cho các cấp công đoàn và người lao động để tìm hiểu, tham gia và mua sắm các sản phẩm của doanh nghiệp.

- Đảm bảo chất lượng sản phẩm và dịch vụ. Bảo hành sản phẩm theo đúng tiêu chuẩn nhà sản xuất.

#### **6. Hiệp hội Văn hóa du lịch Công đoàn Việt Nam**

- Giảm giá từ 10% - 20% cho đoàn viên công đoàn khi sử dụng dịch vụ lưu trú (phòng nghỉ) của các doanh nghiệp thuộc Hiệp hội thông qua thẻ đoàn viên công đoàn. Giá giảm là giá niêm yết công khai đã được đăng ký với cơ quan có thẩm quyền.

- Các đơn vị thành viên của Hiệp hội Văn hóa du lịch Công đoàn Việt Nam cam kết cung cấp đầy đủ thông tin về sản phẩm dịch vụ mà đơn vị kinh doanh. Thực hiện đúng cam kết về chất lượng sản phẩm, tạo điều kiện tốt nhất cho đoàn viên công đoàn và người lao động được thụ hưởng các dịch vụ của đơn vị cung cấp.

*Gởi kèm danh sách doanh nghiệp thuộc Hiệp hội Văn hóa du lịch Công đoàn Việt Nam: có địa chỉ, số điện thoại, email và mức giảm giá để các cấp công đoàn và đoàn viên công đoàn biết và liên hệ khi cần thiết sử dụng dịch vụ.*

#### **7. Tổng công ty Lương thực miền Bắc**

- Bán các sản phẩm gạo cho công đoàn cơ sở để phục vụ các bếp ăn công nhân với giá thấp hơn 5% giá gạo cùng chủng loại mà Tổng Công ty Lương thực miền Bắc đang bán trên thị trường.

- Đoàn viên công đoàn khi mua gạo thương hiệu của Tổng Công ty, nếu xuất trình thẻ đoàn viên được ưu tiên giảm giá 5% so với giá gạo thương hiệu mà Tổng Công ty Lương thực miền Bắc đang bán trên thị trường.

- Hàng năm dành kinh phí ít nhất 1% doanh thu từ việc bán sản phẩm cho công đoàn cơ sở để hỗ trợ các hoạt động xã hội, như: thăm hỏi CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tặng nhà “Mái ấm Công đoàn”....

## **8. Liên hiệp Hợp tác xã thương mại Thành phố Hồ Chí Minh (SaigonCo.op):**

Trên cơ sở có thẻ đoàn viên công đoàn, Saigon Co.op sẽ cùng hợp tác với Ngân hàng Vietinbank thực hiện chương trình *Thẻ đồng thương hiệu đoàn viên công đoàn*. Đoàn viên công đoàn sử dụng thẻ này để được hưởng đầy đủ các quyền lợi từ chương trình *Khách hàng thành viên thân thiết* của Saigon Co.op và ngân hàng Vietinbank. Cụ thể đoàn viên công đoàn sử dụng *Thẻ đồng thương hiệu* sẽ được hưởng đầy đủ các quyền lợi sau:

+ Đoàn viên công đoàn là khách VIP có thể đổi ngay phiếu chiết khấu thương mại trị giá 100.000 đồng mỗi khi tích lũy được 500 điểm. Số điểm tích lũy sẽ được tự động chuyển sang năm sau, nếu năm cũ không sử dụng hết.

+ Nhận quà sinh nhật: Đoàn viên công đoàn và đoàn viên có thẻ VIP được nhận Thiệp chúc mừng sinh nhật và phiếu giảm giá 10% (dành cho đoàn viên công đoàn) hoặc 15% (dành cho đoàn viên VIP). Phiếu giảm giá có giá trị sử dụng trong vòng 06 tháng. Phiếu giảm giá có giá trị sử dụng một lần trên số tiền hóa đơn không vượt quá 1.000.000 đồng/phiếu.

- Đối với các đoàn viên công đoàn trong khu công nghiệp, khu chế xuất, hàng năm Saigon Co.op sẽ tổ chức một số chương trình khuyến mãi lớn dành riêng cho Đoàn viên công đoàn với mức giảm giá khuyến mãi có thể lên đến 50%.

- Saigon Co.op sẽ hỗ trợ đoàn viên khởi nghiệp thông qua việc tham gia chương trình nhượng quyền các cửa hàng tạp hóa theo mô hình và sự hỗ trợ kinh doanh từ Saigon Co.op.

### **\* Thông tin thêm về các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức công đoàn:**

Công đoàn Việt Nam có nhiều cơ sở du lịch, văn hóa, thể thao, dạy nghề... đang hoạt động, gồm: Các Khách sạn, Nhà khách, các Nhà văn hóa, Trung tâm văn hóa; các Trường Đại học, Trường Trung cấp, Trường dạy nghề và Trung tâm dạy nghề của Công đoàn; các Trung tâm tư vấn pháp luật, Nhà trẻ, mẫu giáo của Công đoàn... Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các cơ sở vật chất này cần có quy định về các ưu đãi dành cho đoàn viên công đoàn cao hơn so với đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn, cụ thể là:

- Các Khách sạn, Nhà nghỉ của tổ chức Công đoàn có quy định giảm giá đối với đoàn viên công đoàn.

- Các Trường Đại học, Trường Trung cấp, Trường dạy nghề, Trung tâm dạy nghề của công đoàn nghiên cứu xây dựng các chương trình hỗ trợ đối với đoàn viên công đoàn hoặc con đoàn viên công đoàn đang học tập trung tại trường.

- Các Trung tâm, Văn phòng Tư vấn pháp luật nghiên cứu xem xét việc thực hiện tư vấn pháp luật, khởi kiện miễn phí khi có yêu cầu của đoàn viên công đoàn có nội dung liên quan đến lĩnh vực lao động và công đoàn.

Các Nhà văn hóa, Cung văn hóa của công đoàn ưu tiên cho đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động với giá thấp hơn so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

**DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN HIỆP HỘI (KHỐI KINH TẾ)**

STT	ĐƠN VỊ	ĐỊA CHỈ	ĐIỆN THOẠI	EMAIL	Mức giảm giá (%)
1	Công ty Cổ phần Du lịch Á Đông	63B Nguyễn Văn Trỗi, Đà Lạt	0633.822700	adongdalat@gmail.com	10
2	Công ty Cổ phần Du lịch CĐ Ban Mê	Số 9 Nguyễn Chí Thanh, Tân An, Buôn Mê Thuột	0500.3951001	vancuongbmt39@yahoo.com.vn	10-15
3	Công ty Cổ phần du lịch CĐ Sơn La	Số 4 đường 26/8 Chiềng Lè, TP Sơn La	022.3852804	congdoanhotelsla@gmail.com	10
4	Công ty Cổ phần Du lịch CĐ Thịnh Long	Thị trấn Thịnh Long Hải Hậu, Nam Định	0350.3876033	kscdthinhlong@gmail.com	10
5	Công ty Cổ phần Khách sạn CĐ Quảng Bình	Trương Pháp, Hải Thành, TP Đồng Hới, Quảng Bình	052.3822369	congdoannhatle@gmail.com	10
6	Công ty Cổ phần khách sạn du lịch CĐ Quảng Trị	Số 4 Lê Lợi - Đông Hà - Quảng trị	0533.852744	kscongdoanquangtri@gmail.com	10
7	Công ty CP Du lịch CĐ Mộc châu	Km72 Thị Trấn Mộc Châu, Sơn La	022.3869047	tranviet005@gmail.com	10
8	Công ty CP Du lịch Công đoàn Bình Định	Số 9 Lê Lợi - Quy Nhơn - Bình Định	056.3822289	dlcdbinhdinh@yahoo.com.vn	10
9	Công ty CP KS DL CĐ Hồ núi cốc	Tân Thái, Đại Từ, Thái Nguyên	0280.3825312	honuicoctourism@gmail.com	10
10	Công ty CP TM DL Khách sạn BMC Sầm sơn	Số 75 Nguyễn Du, Bắc Sơn, Sầm Sơn, Thanh Hóa	0373.821367	khachsancdcnvn@gmail.com	10
11	Công ty KS DL CĐ Sông Hương	76-86 Nguyễn Sinh Cung, Vĩ Dạ, Huế	0543.823675	songhuonghuehotel@gmail.com	20-25
12	Công ty KS Du lịch CĐ Hạ Long	Hạ Long - Bãi Cháy - Quảng Ninh	033.3846442	grandhalong@vnn.vn	10

13	Công ty TNHH DL CB Tiên Giang	61 Đường 30/4 TP Mỹ Tho, Tiền Giang	0373.876919	congdoantravel.tg@gmail.com	10	
14	Công ty TNHH DL DV CB Bà Rịa Vũng Tàu	Số 4 Trần Hưng Đạo, TP Vũng Tàu	064.3856500	vungtaucdtours04@yahoo.com	10	
15	Công ty TNHH KS CB Hà Tĩnh	Số 15 Phan Đình Phùng TP Hà Tĩnh	0393.856996	khuetc@gmail.com	10	
16	Công ty TNHH KS DL CB Thiên Cầm	Thị trấn Thiên Cầm, Cẩm Xuyên, Hà Tĩnh	0393.862226	thangnh2009@gmail.com	15	
17	Công ty TNHH KS Du lịch DV CB Thanh Hóa	Số 2 Bà Triệu, Sầm Sơn, Thanh Hóa	0373.821035	lehuongkscd@gmail.com	10	
18	Công ty TNHH MTV dịch vụ DL CB Thủ Đức	376 Song Hành Hà Nội, Trường Thọ, Thủ Đức, TP Hồ Chí Minh	083.8962064	dlcongdoanthuduc2006@yahoo.com	10	
19	Công ty TNHH MTV DL CB Đà Nẵng	Số 2 Ông Ích Khiêm, Thanh Bình, Hải Châu, Đà Nẵng	0511.3829139	info@codatours.com.vn	20-30	
20	Công ty TNHH MTV Du lịch CB Cà Mau	Số 9 Lưu Tân Tài - TP Cà Mau	0780.3833245	congdoanacamauuc@yahoo.com.vn	10	
21	Công ty TNHH MTV Du lịch CB Cửa Lò	74 Bình Minh - Thị xã Cửa Lò, Nghệ An	0383.824176	kscongdoancualo@gmail.com	10-30	
22	Công ty TNHH MTV Du lịch CB Điện Biên	Số 878 Đường 7/5 Tân Thanh - Điện Biên	0230.3829875	congdoandbhotel@gmail.com	10	
23	Công ty TNHH MTV Du lịch CB Nam Định	121 Lê Hồng Phong, VI Hoàng, Nam Định	0350.3841124	manhtuandltd@gmail.com	10	
24	Công ty TNHH MTV Du lịch CB Việt Nam	14 Trần Bình Trọng, Hà Nội	04.39421776	04.39421764	kinhdoanhkscd@gmail.com	10
25	Công ty TNHH MTV Du lịch dịch vụ CB Hải Phòng	Số 8 Hồ Sen, Lê Chân, Hải Phòng	0313.737555	khachsancncongdoanhp@yahoo.com.vn	10	
26	Công ty TNHH MTV Du lịch DV CB Giáo dục Việt Nam	Số 1 Thị Sách, phường 8, Vũng Tàu	064.3859921	hoaphuongdohotel@gmail.com	10	
27	Công ty TNHH MTV Du lịch Thanh Thanh	Khu Du lịch Thanh Đa, TP Hồ Chí Minh	083.8247234	thanhthanhtours@gmail.com	10-15	

TRUNG ƯƠNG  
HỘI  
NĂM VIẾT

TRUNG ƯƠNG  
HỘI  
NĂM VIẾT

TRUNG ƯƠNG  
HỘI  
NĂM VIẾT

28	Công ty TNHH MTV Kinh Đô Hà Nội	292 Tây Sơn, Đống Đa, Hà Nội	043.8214070	letanks1atbh@gmail.com	10
29	Công ty TNHH MTV Thương Mại và DL CĐ Cần Thơ	Sông Hậu, Cái Khế, Ninh Kiều, Cần Thơ	0710.824349	ngocphuong66@ldldct.org.vn	10
30	Công ty TNHH NN MTV Du lịch dịch vụ CĐ Hàng Không	Số 71 Nguyễn Du, Bắc Sơn, Sầm Sơn, Thanh Hóa	0373.821663	phongit0511@gmail.com	10
31	Công ty TNHH NN MTV Du lịch CĐ Hà Nội	98 Tô Ngọc Vân, Tây Hồ, Hà Nội	043.8293811	dulichcongdoanhn@gmail.com	10
32	Khách sạn CĐ Việt Nam tại Hạ Long	Đông Hùng Thắng, Bãi Cháy, Hạ Long, Quảng Ninh	033.3844740	kscdvnhalong@gmail.com	10
33	Khách sạn CĐ Việt Nam tại Hòa Bình	Mở đá, Hạ Bì, Kim Bôi, Hòa Bình	0218.3871128	pkd.kimboi@gmail.com	10
34	Khách sạn CĐ Việt Nam tại Sapa	Tổ 5 Hàm Rồng, Thị trấn Sa pa	020.3871315	booking@sapavilla.com	10
35	Khách sạn Du lịch Công đoàn Hội An	Số 80 Trần Hưng Đạo, Hội An, Quảng Nam	0510.3862370	khachsancongdoanhoian@gmail.com	10
36	Khách sạn Du lịch Công đoàn Phú Yên	53 Độc Lập - Tuy Hòa - Phú Yên	057.3823187	khachsancongdoanpy@gmail.com	10
37	Nhà khách CĐ Hà Giang	Số 3 Bạch Đằng Tp Hà Giang	0219.3867057	tramkscdhg@gmail.com	10
38	Nhà khách Công đoàn Vĩnh Long	270 Phạm Hùng, Phường 9, TP Vĩnh Long	070.3822363	nkcdvinhlong@gmail.com	10
39	Nhà khách Liên đoàn lao động tỉnh Khánh Hòa	13A Hoàng Hoa Thám, Nha Trang	058.3525774	co3nhatrang@yahoo.com	10
40	Nhà khách Tổng liên đoàn	95 Trần Quốc Toản, Hoàn Kiếm, Hà Nội	043.8222251	contact@nhakhachtld.vn	20-25
41	Nhà khách TLĐ LĐVN (Văn phòng B)	85 Cách Mạng tháng 8, Quận 1 TP Hồ Chí Minh	0838395005	letanvpb@yahoo.com.vn	10
42	Nhà khách TLĐ LĐVN tại Đà Lạt	Số 1 Yersin Phường 10 Đà Lạt, Lâm Đồng	063.3822173	dulichcongdoan_dalat@yahoo.com	10

43	Nhà khách TLĐ tại Long An	Số 139 Nguyễn Thái Bình, Tân An, Long An	072.3821779	1004tuyen@gmail.com	15
44	Nhà nghỉ công đoàn suối hai Hà Nội	Cẩm Tân, Cẩm Lĩnh, Ba Vì, Hà Nội	043.3624098	nhanghisuoihai@congdoanhanoi.org.v	10
45	Nhà nghỉ dưỡng công nhân lao động Côn Đảo	Số 8 Nguyễn Đức Thuận, Côn Đảo, Bà Rịa Vũng Tàu	0643.854057	info@condaoresort.vn	10



**PHỤ LỤC BÁO CÁO  
THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG “NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN”**

STT	Nội dung lợi ích cho đoàn viên	Đơn vị tính	Số ĐV hoặc tỷ lệ %
<b>I. Lợi ích vật chất</b>			
1	Thông qua thương lượng ký kết TULĐTT	Số lao động được hưởng lợi (người)	Trong đó đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
2	Thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở		
3	Thông qua việc thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” mà tổ chức công đoàn đã ký		
4	Đoàn viên được hưởng lợi ích thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức công đoàn	(đoàn viên)	Tổng số
5	Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện: - Thông qua Quỹ “Quốc gia giải quyết việc làm”, Quỹ “Xóa đói giảm nghèo”, Quỹ “Ngày tiết kiệm vì Phụ nữ nghèo”. - Thông qua Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” - Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện khác.	Số lao động được hưởng lợi (người)	Trong đó đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
<b>II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên</b>			
6	Lợi ích tinh thần: đoàn viên tham gia các hoạt động văn nghệ, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.	Tổng số (người)	Đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
7	Quyền lợi chính trị: - Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; - Đoàn viên được giới thiệu để Đảng xem xét kết nạp và đoàn viên được kết nạp Đảng; - Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp.	Tổng số (người)	Đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)