

Số: 229/LĐLĐ

Trà Vinh, ngày 14 tháng 3 năm 2017

Về việc quy định tiêu chuẩn khen thưởng
cho cá nhân là người nước ngoài
có đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn Khu Kinh tế;
- Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Giày da Mỹ Phong.

Ngày 24/12/2014, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ về việc ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn, trên cơ sở đó, Liên đoàn Lao động tỉnh Trà Vinh cụ thể hóa bằng Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ ngày 09/6/2015. Trong 02 văn bản đều có nêu đối tượng áp dụng là “Cá nhân người nước ngoài có đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn” nhưng chưa quy định tiêu chuẩn để xét khen thưởng.

Trên địa bàn tỉnh Trà Vinh hiện có 13 công đoàn cơ sở đang hoạt động trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (Đài Loan, Hàn Quốc, Trung Quốc, Đức, Canada, Nhật), những năm qua có một số cá nhân là người nước ngoài đã tạo điều kiện cho công đoàn cơ sở hoạt động. Để có cơ sở giúp Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng Bằng khen cho các cá nhân là người nước ngoài có đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có một số quy định cụ thể như sau:

* **Đối tượng xét:** Cá nhân là người nước ngoài có đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt các quy định của pháp luật Việt Nam và những quy định của chính quyền địa phương.

- Chỉ đạo thực hiện việc đóng kinh phí công đoàn đúng, đầy đủ và kịp thời theo quy định của Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ đúng quy định góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo có từ 02 nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật và thỏa ước lao động tập thể phải đạt từ loại A trở lên (*Kết quả phân loại thỏa ước do Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận*).

- Tạo điều kiện về thời gian cho cán bộ công đoàn cơ sở hoạt động theo đúng quy định; Đảm bảo phương tiện và hỗ trợ kinh phí cho công đoàn cơ sở hoạt động.

- Có nhiều hoạt động chăm lo đời sống cho người lao động của doanh nghiệp.

* **Mức tiền thưởng:** bằng với mức tiền thưởng kèm theo Bằng khen chuyên đề của Liên đoàn Lao động tỉnh cho cá nhân.

* **Thời gian xét khen thưởng:** xét khen thưởng hàng năm vào dịp tổng kết năm hoặc khen thưởng đột xuất (khi có yêu cầu).

* **Hồ sơ đề nghị:**

- Tờ trình của Ban Chấp hành công đoàn cấp đề nghị.
- Biên bản họp Ban Chấp hành công đoàn cấp đề nghị
- Báo cáo thành tích (theo mẫu gửi kèm).

Sau khi nhận đầy đủ hồ sơ, Liên đoàn Lao động tỉnh tổng hợp danh sách để tham khảo ý kiến của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội hoặc Ban Quản lý Khu Kinh tế (đối với những doanh nghiệp Ban Quản lý Khu Kinh tế quản lý theo ủy quyền) nhận xét về trách nhiệm mà cá nhân là người nước ngoài thực hiện theo quy định của pháp luật hoặc các chính sách mà công ty thực hiện cho người lao động.

* **Thời gian thực hiện:** từ tổng kết thi đua khen thưởng năm 2017 trở đi.

Trên cơ sở văn bản này và xét tình hình thực tế của địa phương, ngành, Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn Khu Kinh tế xây dựng tiêu chí khen thưởng riêng cho phù hợp với thẩm quyền tặng Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. *Lưu ý: trước khi ban hành văn bản, Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn Khu Kinh tế cần xin ý kiến của Liên đoàn Lao động tỉnh.*

Nhận được công văn này, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu Ban Chấp hành công đoàn các cấp triển khai thực hiện, trong quá trình triển khai thực hiện, nếu gặp khó khăn vướng mắc, Ban Chấp hành công đoàn phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật, số điện thoại: 3.864.173) để được xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch, các Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh;
- Các ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Trần Trung Truyền

Tên doanh nghiệp:

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng... năm

**BÁO CÁO
THÀNH TÍCH CÁ NHÂN NĂM**

I. Sơ yếu lý lịch:

Họ và tên: Giới tính:.....

Năm sinh

Quốc tịch:

Chức vụ, đơn vị công tác:

II. Những thành tích tiêu biểu xuất sắc:

1. Phẩm chất đạo đức: việc chấp hành các quy định của pháp luật Việt Nam và những quy định của chính quyền địa phương.

2. Những đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn như:

- Chỉ đạo thực hiện việc đóng kinh phí công đoàn.
- Việc phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ.
- Việc tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; chất lượng bản thỏa ước so với quy định của pháp luật.
- Việc tạo điều kiện về thời gian cho cán bộ công đoàn cơ sở hoạt động.
- Việc đảm bảo phương tiện và hỗ trợ kinh phí cho công đoàn cơ sở hoạt động.
- Các hoạt động chăm lo đời sống cho người lao động của doanh nghiệp.

Tôi xin cam đoan những thành tích nêu trong báo cáo này là đúng sự thật./.

Xác nhận của Công đoàn
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

Xác nhận của BGD công ty
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

Người viết báo cáo
(Ký, ghi rõ họ tên)