

Số: 228/LĐLĐ

Trà Vinh, ngày 14 tháng 3 năm 2017

Về việc điều chỉnh điểm thi đua của
cụm, khối thi đua do LĐLĐ tỉnh quản lý

**Kính gửi: - Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.**

- Ngày 09/6/2015, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ về việc khen thưởng của tổ chức Công đoàn (*gọi tắt là Hướng dẫn 14/2015/LĐLĐ*), trong đó có phần III quy định về thành lập cụm, khối thi đua và hướng dẫn hoạt động của cụm, khối thi đua do Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý.

- Ngày 16/11/2015, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Công văn số 173/LĐLĐ có quy định bổ sung và giảm bớt thành viên của cụm, khối thi đua:

- + Bổ sung Liên đoàn Lao động thị xã Duyên Hải vào Cụm thi đua số 1.
- + Khối thi đua số 1 giảm bớt 01 thành viên (CĐCS Công ty cổ phần Thủy sản Sao Biển).
- + Khối thi đua số 3 giảm bớt 01 thành viên (CĐCS Hợp tác xã Vận tải).

Như vậy tính đến nay, số thành viên của các cụm, khối thi đua như sau:
Cụm thi đua số 1 gồm **05** thành viên; **Cụm thi đua số 2** gồm **04** thành viên;
Cụm thi đua số 3 gồm **05** thành viên; **Khối thi đua số 1** gồm **10** thành viên;
Khối thi đua số 2 gồm **07** thành viên; **Khối thi đua số 3** gồm **03** thành viên.

- Trên cơ sở Hướng dẫn số 1218/HD-TLĐ ngày 11/8/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (*gọi tắt là Hướng dẫn 1218/2016/TLĐ*). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có một số ý kiến như sau:

1. Các Cụm trưởng, Khối trưởng hợp cụm, khối thi đua để ký kết giao ước thi đua ngay đầu năm (*gửi giao ước thi đua về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 20/02 hàng năm; riêng năm 2017 gửi trước ngày 31/3/2017*); tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết, tổ chức kiểm tra chéo giữa các thành viên trong cụm, khối.

Năm 2017, Cụm trưởng, Khối trưởng và Cụm phó, Khối phó của các cụm, khối thi đua cụ thể như sau:

- Cụm thi đua số 1:

- + Cụm trưởng: Liên đoàn Lao động huyện Châu Thành
- + Cụm phó: Liên đoàn Lao động huyện Cầu Ngang

- Cụm thi đua số 2:

- + Cụm trưởng: Liên đoàn Lao động huyện Tiều Cần
- + Cụm phó: Liên đoàn Lao động huyện Cầu Kè

- Cụm thi đua số 3:

- + Cụm trưởng: Công đoàn Viên chức
- + Cụm phó: Công đoàn ngành Giáo dục

- Khối thi đua số 1:

- + Khối trưởng: CĐCS Công ty cổ phần Dược phẩm TV.Pharm
- + Khối phó: CĐCS Công ty cổ phần Văn hóa tổng hợp

- Khối thi đua số 2:

- + Khối trưởng: CĐCS Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Trà Vinh
- + Khối phó: CĐCS Công ty cổ phần Cấp thoát nước

- Khối thi đua số 3:

- + Khối trưởng: CĐCS Trường Đại học Trà Vinh
- + Khối phó: CĐCS Trường Cao đẳng Y tế Trà Vinh

Cụm phó, Khối phó có trách nhiệm giúp việc cho Cụm trưởng, Khối trưởng xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, chuẩn bị nội dung các cuộc họp của cụm, khối; Tổng hợp báo cáo sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 06 tháng đầu năm và báo cáo tổng kết năm của cụm, khối; Bố trí địa điểm cho các hội nghị sơ kết, tổng kết của cụm, khối.

2. Nhiệm vụ; phương thức tổ chức hoạt động; Quy định về số lượng khen thưởng; nguyên tắc bình xét thi đua của cụm, khối thi đua: *các đơn vị nghiên cứu trong Hướng dẫn 14/2015/LĐLĐ.*

3. Điều chỉnh về thang điểm thi đua

- Hướng dẫn 14/2015/LĐLĐ quy định điểm chuẩn tối đa là 100 điểm nhưng căn cứ theo Hướng dẫn 1218/2016/TLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh điều chỉnh lại **điểm chuẩn** (điểm mà các đơn vị tự chấm) **tối đa là 94 điểm**, điều chỉnh lại như sau:

SỐ TT	CÁC TIÊU CHÍ	ĐIỂM CHUẨN
1	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh và tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua hàng năm vượt chỉ tiêu của đơn vị đề ra	50
1.1	Thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch công tác của Ban Chấp hành đề ra và kế hoạch chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh đạt và vượt chỉ tiêu	20
1.2	- Hiệu quả công tác phối hợp với chính quyền, chuyên môn để hỗ trợ cho công đoàn hoạt động.	4
	- Có 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động	8

1.3	Thực hiện tốt công tác tham mưu cho Cấp ủy Đảng để hỗ trợ cho công đoàn hoạt động. Ban hành các văn bản chỉ đạo theo Kế hoạch, Nghị quyết của Cấp ủy và công đoàn cấp trên trực tiếp.	12
1.4	Có xây dựng kế hoạch thi đua, sơ, tổng kết công tác thi đua khen thưởng; sơ, tổng kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn đúng quy định; có 85% CĐCS trực thuộc được xếp loại từ vững mạnh trở lên.	06
2	Nội dung và phương thức đổi mới, sáng tạo đảm bảo thiết thực, hiệu quả và có sức lan tỏa trong cụm, khối	15
2.1	Có đổi mới phương pháp hoạt động công đoàn	04
2.2	Có đề tài, sáng kiến và áp dụng có hiệu quả các đề tài, sáng kiến nhằm cải thiện điều kiện lao động, nâng cao hiệu quả công tác	06
2.3	Tham gia quy hoạch, đào tạo cán bộ; Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.	05
3	Xây dựng và nhân rộng mô hình điển hình tiên tiến	14
3.1	Phổ biến Luật Thi đua, Khen thưởng; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng; Luật Công đoàn năm 2012; Bộ luật Lao động năm 2012 và các văn bản hướng dẫn của bộ, ngành, tỉnh và Công đoàn cấp trên	04
3.2	Cụ thể các phong trào thi đua sát hợp với tình hình thực tế của ngành, địa phương; tổ chức phát động thi đua ngay từ đầu năm	07
3.3	Kịp thời biểu dương khen thưởng, nhân rộng điển hình	03
4	Nội bộ cơ quan đoàn kết; các tổ chức Đảng, công đoàn, Đoàn thanh niên... đạt các tiêu chuẩn trong sạch, vững mạnh	15
4.1	Nội bộ đoàn kết, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau	04
4.2	Chi bộ (Đảng bộ) đạt trong sạch vững mạnh trở lên	04
4.3	Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh; Công đoàn cấp trên cơ sở đạt tốt	03
4.4	Cơ quan đạt chuẩn cơ quan văn hóa	04
Tổng cộng		94

- **Điểm thưởng:** 06 ban của Liên đoàn Lao động tỉnh, **mỗi ban** nhận xét, đánh giá và chấm điểm thưởng **tối đa 01 điểm** cho các đơn vị có thành tích xuất sắc, có các hoạt động đổi mới, sáng tạo và đem lại hiệu quả thiết thực trong các cụm, khối thi đua.

4. Điều chỉnh về quy định bình xét thi đua hàng năm

- Bước 1: Từ ngày 01 đến ngày 04/12 hàng năm, trên cơ sở các hoạt động của các đơn vị, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh có ý kiến nhận xét sau đó chấm điểm thưởng (theo mẫu) và gửi phiếu điểm về Ban Chính sách-Pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp và thông báo đến Cụm trưởng, Khối trưởng.

- Bước 2: Từ ngày 07 đến ngày 15/12 hàng năm, trên cơ sở điểm tự chấm của các thành viên trong cụm, khối và điểm thưởng của các ban thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, Cụm trưởng, Khối trưởng, Cụm phó, Khối phó chuẩn bị các nội dung (*Báo cáo tổng kết thi đua cụm, khối; bảng tổng hợp điểm tự chấm của các thành viên; Giao ước thi đua cho năm sau; Dự kiến bầu Cụm trưởng, Khối trưởng, Cụm phó, Khối phó*) để tổ chức hội nghị tổng kết hoạt động của cụm, khối và tiến hành xét chọn đơn vị xuất sắc, dẫn đầu cụm, khối đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng (cờ và bằng khen).

- Bước 3: Cụm, khối thi đua hoàn chỉnh báo cáo tổng kết; biên bản ghi kết quả bình xét thi đua và đề nghị khen thưởng gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 20/12**.

Nhận được công văn này, đề nghị Cụm trưởng, Khối trưởng, Cụm phó, Khối phó khẩn trương triển khai thực hiện, gửi Giao ước thi đua về Liên đoàn Lao động tỉnh đúng thời gian quy định (*Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ không xét thi đua khen thưởng nếu cụm, khối không gửi Giao ước thi đua đúng thời gian quy định*). Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu gặp khó khăn vướng mắc, Ban Chấp hành công đoàn phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Chính sách - Pháp luật, số điện thoại: 3.864.173*) để được xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch, các Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh;
- Cụm (Khối) trưởng; Cụm (Khối) phó;
- Các ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Trung Truyền