

Số: 08 / HD - LĐLĐ

Trà Vinh, ngày 11 tháng 3 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Về việc phát động và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn một số nội dung sau:

I. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN PHONG TRÀO

- Các cấp công đoàn trong tỉnh
- Cán bộ, đoàn viên công đoàn các cấp

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO

Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” thể hiện ở 03 nội dung cụ thể:

1. Đổi mới: Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung: đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; về xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động và truyền thông công đoàn.

2. Sáng tạo: Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả: Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ khi đề xuất các hoạt

động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

III. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền, vận động thực hiện phong trào

Tổ chức tuyên truyền về Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với các hình thức phù hợp điều kiện của từng cấp công đoàn nhằm để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào thông qua: (1) Tổ chức hội nghị quán triệt, tọa đàm trao đổi. (2) Các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn, của cơ quan, đơn vị. (3) Các tờ rơi, tờ gấp, khẩu hiệu, tài liệu và các hình thức truyền thông khác.

2. Tổ chức phong trào

- Khi Ban Chấp hành công đoàn cơ sở ký kết giao ước thi đua, cần đưa vào nội dung giao ước việc thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ ươm mầm ý tưởng” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, cán bộ công đoàn nêu ý tưởng, phát triển ý tưởng thành những sáng kiến cụ thể đăng ký với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, nội dung: tên sáng kiến; mục tiêu của sáng kiến; các bước thực hiện sáng kiến; phạm vi, khả năng và thời gian áp dụng của sáng kiến; hiệu quả của sáng kiến (*Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thiết kế mẫu đăng ký cụ thể*)

+ Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình.

+ Ban Chấp hành công đoàn cơ sở lập sổ theo dõi sáng kiến để khi sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao thì biểu dương, khen thưởng và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến, khen thưởng, nhân rộng trong hệ thống.

3. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào

Định kỳ 06 tháng, mỗi cấp công đoàn tự tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện (*lồng ghép vào sơ kết hoạt động công đoàn*); Hàng năm, mỗi cấp công đoàn tổ chức đánh giá việc thực hiện phong trào và chủ động khen

thường và đề xuất khen thưởng cho cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, việc làm hiệu quả (*Công đoàn cấp trên tổ chức kiểm tra, đánh giá việc tổ chức thực hiện phong trào cùng với thời điểm kiểm tra, đánh giá, xếp loại công đoàn hàng năm*).

IV. KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn

*** Đối với tập thể**

- Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Có duy trì, nuôi dưỡng phong trào để phong trào luôn sống động; có tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu các đề tài sáng kiến.

- Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn, chăm lo bảo vệ được quyền, lợi ích của người lao động.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của Công đoàn.

- Được xếp loại: vững mạnh hoặc tốt.

*** Đối với cá nhân**

- Có đề tài, sáng kiến được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn.

2. Thẩm quyền biểu dương khen thưởng

* **Đối với công đoàn cơ sở:** Hàng năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng những cá nhân có sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở mình.

* **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:** Hàng năm, Ban Thường vụ công đoàn xét chọn, biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn cấp mình.

* **Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, khen thưởng cho các tập**

thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của công đoàn toàn tỉnh.

3. Hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương khen thưởng

- Tờ trình của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) cấp đề nghị kèm theo danh sách tập thể, cá nhân.

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến.

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) của cấp trình khen thưởng.

Trên đây là hướng dẫn về việc phát động và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu gặp khó khăn vướng mắc, Ban Chấp hành Công đoàn phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật, điện thoại: 3864173 gặp đồng chí Thạch Thị Nhi, Phó ban) để xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Đ/c Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và các ban Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các cấp công đoàn;
- Lưu: VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Thị Kim Chi