

Số: 3198/TLĐ-TC

Hà Nội, ngày 15 tháng 01 năm 2025

V/v hướng dẫn nguồn kinh phí và hạch toán chi  
tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP  
ngày 30/6/2024 của Chính phủ

Kính gửi:

- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố;
- Các Công đoàn ngành TW và tương đương;
- Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20/8/2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ; Công văn số 7585/BNV-TL ngày 26/11/2024 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chế độ tiền thưởng quy định tại Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 480/QĐ-TLĐ ngày 31/01/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phê duyệt Dự toán thu và sử dụng tài chính công đoàn năm 2024; Căn cứ Công văn số 1936/TLĐ-TC ngày 31/8/2024 của Tổng Liên đoàn về việc thực hiện Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ; Công văn số 2604/TLĐ-TC ngày 19/11/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc thực hiện điều chỉnh dự toán thu, sử dụng tài chính công đoàn năm 2024; Hướng dẫn số 22/HD-TLĐ ngày 29/4/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Thực hiện chế độ kế toán hành chính, sự nghiệp trong các đơn vị kế toán công đoàn;

Căn cứ Thông báo số 215/TB-TLĐ ngày 30/12/2024 của Tổng Liên đoàn về ý kiến kết luận cuộc họp giao ban của Thường trực Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn ngày 30/12/2024, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn nguồn kinh phí và hạch toán chi tiền thưởng theo Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ như sau:

1. Nguồn kinh phí chi thưởng năm 2024: Các đơn vị cơ quan công đoàn tự cân đối kinh phí trong dự toán thu, sử dụng tài chính công đoàn năm 2024 đã được Tổng Liên đoàn giao để chi thưởng theo Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP. Trường hợp, cân đối dự toán được giao và 10% tiết kiệm chi thưởng xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) của dự toán năm 2024 tăng thêm so với dự toán năm 2023 (sau khi trừ đi kinh phí chi tổ chức đại hội công đoàn trong năm 2023), nếu không đủ nguồn để chi thưởng, thì đơn vị được sử dụng 5%

kinh phí dự phòng trong dự toán thu và sử dụng tài chính công đoàn năm 2024 đã được Tổng Liên đoàn giao để bổ sung chi thường theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

Thời gian thực hiện chế độ tiền thưởng từ ngày 01/7/2024. Các đơn vị chủ động thực hiện xây dựng quy chế tiền thưởng, thực hiện chi thường theo quy định.

2. Hạch toán chi tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ:

2.1. *Xác định tiền thưởng phải trả cho cán bộ công đoàn, người lao động trong đơn vị tính vào chi hoạt động, ghi:*

Nợ TK 6113- Chi phí hoạt động công đoàn (Áp mục 34.01)

Có TK 334- Phải trả người lao động.

2.2. *Khi thanh toán tiền thưởng, ghi:*

Nợ TK 334- Phải trả người lao động

Có các TK 111, 112 - Tiền mặt, Tiền gửi ngân hàng.

Trong Thuyết minh báo cáo tài chính, mục 34.01 các đơn vị thuyết minh chi tiết số tiền chi lương, chi thường theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thông báo để các đơn vị được biết và tổ chức thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực ĐCT-TLĐ (để b/c);
- Lưu VT, TC *af*

TL. ĐOÀN CHỦ TỊCH  
TRƯỞNG BAN TÀI CHÍNH *lau*

**BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG**

★ Nguyễn Văn Bắc