

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**  
**thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI,**  
**nhiệm kỳ 2020 - 2025**

Thực hiện Chỉ thị số 01-CT/TU, ngày 16/11/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh về “*Học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025*” và Kế hoạch số 04-KH/BTGTU, ngày 24/11/2020 của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Trà Vinh về “*Quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025*”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Quán triệt, cụ thể hóa các nội dung và tổ chức thực hiện các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, tạo sự thống nhất hành động trong hệ thống Công đoàn của tỉnh, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới, nhằm đưa Nghị quyết vào thực tiễn trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

- Phát huy vai trò của công nhân, viên chức, lao động và công đoàn các cấp trong tỉnh góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI.

**2. Yêu cầu**

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của các cấp công đoàn trong giai đoạn 2020 - 2025, gắn với tiếp tục thực hiện Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*” và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh.

**II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT**

Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh xác định mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhằm cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI vào thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tỉnh; tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động; quan tâm lợi ích của đoàn viên để thu hút tập hợp người

lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục trong công nhân, viên chức, lao động; tham gia chăm lo đào tạo đội ngũ công nhân lao động có bản lĩnh chính trị, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa; tham gia đóng góp xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật; tăng cường tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, chế độ, chính sách có liên quan; tích cực tham gia thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, hiệu quả góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội của tỉnh; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh.

### **III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

1. Kết nạp mới 15.000 đoàn viên công đoàn.
2. Phần đầu 95% trở lên đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập được tổ chức Công đoàn, trong đó 100% đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong các khu công nghiệp đủ điều kiện thành lập được tổ chức Công đoàn; thành lập công đoàn cơ sở ở 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.
3. Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.
4. Phần đầu 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đủ tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 70% trở lên công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đủ tiêu chuẩn công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
5. 100% số cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức; 70% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động.
6. 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể, 70% trở lên các văn bản thỏa ước lao động tập thể đã ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với luật định, trong đó có ít nhất 45% bản thỏa ước lao động tập thể đạt loại B.
7. Hàng năm có trên 80% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn.
8. Vận động từ 70% trở lên số đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.

### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động**

- Tích cực tham gia đóng góp dự thảo luật, luật sửa đổi, bổ sung, các nghị định có liên quan đến công nhân, viên chức, lao động và tổ chức Công đoàn, nhất là dự thảo luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công đoàn.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ

Chính trị. Tăng cường công tác tham gia, phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, chế độ, chính sách đối với người lao động tại các doanh nghiệp. Tham gia thực hiện Quy chế dân chủ ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động đúng theo quy định. Tiếp tục nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, phân đấu các thỏa ước lao động tập thể sửa đổi, bổ sung, ký kết mới được thực hiện kịp thời và có nhiều lợi ích hơn cho người lao động; quan tâm hoạt động đối thoại tại nơi làm việc theo quy định; đẩy mạnh việc tham gia thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về *“Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”*. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động thiết thực, hiệu quả; tuyên truyền, quán triệt, thực hiện các quy định của Trung ương, của tỉnh về tổ chức các hoạt động nhân dịp Tết Nguyên đán hàng năm. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”, nhằm phục vụ lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Quan tâm công tác tham gia tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho người lao động và người sử dụng lao động về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc nhằm góp phần giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”. Tiếp tục vận động công nhân, viên chức, lao động tham gia thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Tuyên truyền, vận động công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia các hoạt động và đóng góp các loại quỹ xã hội, nhằm hỗ trợ cho các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn. Tiếp tục triển khai hoạt động Quỹ “Mái ấm Công đoàn” đạt hiệu quả, góp phần thực hiện chính sách an sinh xã hội của tỉnh.

## **2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động**

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập, quán triệt, thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI; xây dựng và triển khai kế hoạch, chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026. Tiếp tục quán triệt, thực hiện việc *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; chỉ đạo, hướng dẫn, phối hợp tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng đến cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động; quan tâm tuyên truyền về vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong hội nhập quốc tế; quan tâm giáo dục, đào tạo, phát triển đội ngũ công nhân cả về số lượng và chất lượng; nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc cho đoàn viên và người lao động; tuyên truyền, nâng cao ý thức cảnh giác trước âm mưu diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch; tuyên truyền các ngày kỷ niệm trong năm, các sự kiện quan trọng của đất nước, của tỉnh.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, công đoàn, chế độ, chính sách cho đoàn viên, người lao động. Triển khai thực hiện

Nghị quyết số 08/NQ-LĐLĐ ngày 22/02/2021 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Trà Vinh khóa X về “Đẩy mạnh công tác truyền thông trong các cấp công đoàn tỉnh Trà Vinh đến năm 2023”.

- Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” hàng năm thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, tập trung ở các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

### **3. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, phấn đấu đạt chỉ tiêu đề ra.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động và phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TU, ngày 03/5/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh về việc “*Xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong hợp tác xã, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước*”; quan tâm thực hiện công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Tăng cường công tác nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn cho phù hợp trong tình hình mới; hoạt động tập trung về cơ sở, nghiên cứu đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện theo hướng lấy người lao động làm trung tâm, hoạt động chủ yếu ở cơ sở, công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng, chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn chủ chốt ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

### **4. Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, công nhân, viên chức lao động**

Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII và Kế hoạch số 76/KH-TLĐ ngày 16/11/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII về “*Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn*”<sup>1</sup>. Phát động mạnh mẽ phong trào thi đua yêu nước hàng năm trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua do Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh đề ra; trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tích cực hưởng ứng cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; “Cán bộ, công chức, viên chức nói không

<sup>1</sup> Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Trà Vinh ban hành Kế hoạch số 83/KH-LĐLĐ ngày 03/02/2021 về việc “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”.

với tiêu cực”; tiếp tục triển khai thực hiện phong trào thi đua xây dựng mô hình “Dân vận khéo”, phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”. Phát động phong trào, gắn biển, thực hiện công trình thi đua chào mừng các sự kiện quan trọng của đất nước, của tỉnh và các ngày kỷ niệm hàng năm.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI và Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh trong hệ thống công đoàn của tỉnh.

- Các Ban trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động này trong các cấp công đoàn.

- Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công - Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì phối hợp với các Ban trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả với Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương:** trên cơ sở Chương trình hành động của cấp ủy ngành, địa phương và Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đến cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động thuộc ngành, địa phương mình; định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo và Nữ công).

**3. Công đoàn cơ sở:** căn cứ Chương trình hành động của cấp ủy tại đơn vị và công đoàn cấp trên để cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện tốt./.

#### Nơi nhận:

- Tỉnh ủy;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; (để báo cáo)
- UBND tỉnh;
- UBMTTQ tỉnh;
- Các đồng chí UVBCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Thạch Thị Thu Hà

