

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc
lần thứ XIII của Đảng

Thực hiện Chương trình số 18-CTr/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Trà Vinh Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chương trình số 01/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chương trình số 01-CTr/ĐĐ-LĐLĐ ngày 28/8/2021 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Trà Vinh Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, tổ chức thực hiện có hiệu quả những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (sau đây gọi tắt là Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng), trọng tâm là quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh và tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa; tạo sự thống nhất hành động trong công đoàn các cấp, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới, nhằm đưa Nghị quyết vào thực tiễn trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tỉnh.

- Triển khai, quán triệt, thực hiện Chương trình số 18-CTr/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Trà Vinh và Chương trình số 01/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh cụ thể hóa, ban hành Chương trình hành động triển khai thực hiện là cơ sở để các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động tại cấp mình và chỉ đạo xây dựng văn bản thực hiện ở cấp dưới.

2. Yêu cầu

- Triển khai, tổ chức thực hiện phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả; phát huy vai trò của công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn, xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp trong việc thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ đối với Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn các cấp, nỗ lực phấn đấu cao nhất, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Việc triển khai thực hiện Chương trình hành động là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của các cấp công đoàn; coi việc triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động là cơ sở, động lực thúc đẩy hoàn thành Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Trà Vinh.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Kết nạp mới 15.000 đoàn viên công đoàn.

2. Phấn đấu 95% trở lên đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập được tổ chức Công đoàn, trong đó 100% đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong các khu công nghiệp đủ điều kiện thành lập được tổ chức Công đoàn; thành lập công đoàn cơ sở ở 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

3. Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

4. Phấn đấu 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đủ tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 70% trở lên công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đủ tiêu chuẩn công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

5. 100% số cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 70% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động; 70% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Phấn đấu có 20% số đoàn viên trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp; 100% đoàn viên được thăm hỏi, tặng quà khi có hoàn cảnh khó khăn; 75% đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát do công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

6. 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể, 70% trở lên các văn bản thỏa ước lao động tập thể đã ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với luật định, trong đó có ít nhất 45% bản thỏa ước lao động tập thể đạt loại B.

7. Hàng năm có trên 80% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn.

8. Vận động từ 70% trở lên số đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.

9. Phấn đấu hàng năm thu tài chính công đoàn đạt chỉ tiêu dự toán được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phê duyệt.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tham gia đóng góp ý kiến góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật; đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

- Tích cực tham gia đóng góp dự thảo luật, luật sửa đổi, bổ sung, các nghị định có liên quan đến công nhân, viên chức, lao động và tổ chức Công đoàn, nhất là dự thảo luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công đoàn năm 2012.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị. Tăng cường công tác tham gia, phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, chế độ, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn. Tham gia thực hiện Quy chế dân chủ ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động đúng theo quy định. Tiếp tục nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, phấn đấu các thỏa ước lao động tập thể sửa đổi, bổ sung, ký kết mới được thực hiện kịp thời và có nhiều lợi ích hơn cho người lao động; quan tâm tham gia hoạt động đối thoại tại nơi làm việc theo quy định; đẩy mạnh việc tham gia thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 24/KH-LĐLĐ ngày 27/02/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023”; Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động thiết thực, hiệu quả; tiếp tục triển khai các mô hình hoạt động hiệu quả, như: Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”; nâng cao “Chất lượng bữa ăn ca”; Chương trình “Tết Sum vầy”; hoạt động “Tháng Công nhân”; Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” và các loại quỹ do tổ chức Công đoàn quản lý.

- Quan tâm công tác tham gia tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho người lao động và người sử dụng lao động về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc nhằm góp phần giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”. Tiếp tục vận động công nhân, viên chức, lao động tham gia thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập, quán triệt, thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động của Ban Chấp hành

Đảng bộ tỉnh, Chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam”; Kế hoạch số 08-KH/TU, ngày 29/02/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư¹. Tích cực tham gia kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn theo chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Quy định số 4495-QĐ/TU, ngày 10/4/2019 của Tỉnh ủy về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành trong tỉnh Trà Vinh”; Quyết định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về “Giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên”.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức tuyên truyền các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của đất nước, của tỉnh và của tổ chức Công đoàn Việt nam; quan tâm tuyên truyền về vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; quan tâm giáo dục, đào tạo, phát triển đội ngũ công nhân cả về số lượng và chất lượng. Qua đó, giúp cho đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động nâng cao nhận thức sâu sắc, toàn diện về giai cấp, về Đảng, về chế độ, về công đoàn, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, truyền thống và lịch sử của đất nước, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc; giữ vững bản lĩnh chính trị, nâng cao ý thức cảnh giác trước âm mưu diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch; tăng cường công tác phối hợp tuyên truyền, quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU của Tỉnh ủy²; thường xuyên nắm bắt tình hình, tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân, người lao động nâng cao nhận thức, tinh thần cảnh giác, phải thật sự bình tĩnh, ý thức phòng ngừa trước những âm mưu, thủ đoạn kích động, lôi kéo, xúi giục của các phần tử xấu, không tham gia ngừng việc tập thể, đình công trái pháp luật, làm mất an ninh, trật tự; không tham gia bình luận, chia sẻ trên mạng xã hội những thông tin “xấu”, “độc” làm ảnh hưởng đến uy tín của Đảng, Nhà nước, chia rẽ đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

¹ Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”.

² Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 29/6/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tiếp cận, xử lý và chia sẻ thông tin trên mạng xã hội đối với cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên trên địa bàn tỉnh.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, công đoàn, chế độ, chính sách cho đoàn viên, người lao động. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-LĐLĐ ngày 22/02/2021 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Trà Vinh khóa X về “Đẩy mạnh công tác truyền thông trong các cấp công đoàn tỉnh Trà Vinh đến năm 2023”. Qua đó, giúp cho đoàn viên, người lao động nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần yêu nước, ý thức công dân, trách nhiệm xã hội; hiểu biết, tôn trọng và chấp hành pháp luật, tích cực bảo vệ môi trường.

- Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” hàng năm thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, tập trung ở các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

3. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn; phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Tập trung triển khai có hiệu quả các giải pháp đồng bộ trong công tác phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và chăm lo lợi ích cho đoàn viên. Đổi mới phương thức vận động phù hợp với điều kiện thực tế của từng loại hình doanh nghiệp, làm cho người lao động nhận thức đầy đủ về tổ chức Công đoàn Việt Nam, gắn với hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực, hiệu quả cho đoàn viên, người lao động để thu hút người lao động tự nguyện thực hiện quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn. Quan tâm đồng hành với doanh nghiệp, tăng cường công tác vận động, thuyết phục người sử dụng lao động đồng thuận, ủng hộ và đảm bảo quyền của người lao động trong thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn cho phù hợp trong tình hình mới; tập trung hướng về cơ sở, nghiên cứu đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện theo hướng ***lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm*** để xác định nhiệm vụ của công đoàn; hoạt động chủ yếu ở cơ sở, phát triển công đoàn cơ sở thực sự là tổ chức đại diện và bảo vệ tốt nhất của người lao động, do người lao động, vì người lao động.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng, chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn chủ chốt ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng khoa học, sáng tạo. Đẩy mạnh thực hiện “Văn phòng điện tử”, ứng dụng mạnh mẽ, sâu rộng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục tuyên truyền, thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới. Quan tâm hơn nữa trong công tác chỉ đạo hoạt động nữ công các cấp công đoàn, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ công nhân, viên chức, lao động; tiếp tục triển

khai công tác vận động, động viên, phát huy vai trò của nữ công nhân, viên chức, lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh việc thành lập, củng cố, kiện toàn gắn với nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng tại các doanh nghiệp.

4. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; chú trọng công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động và phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; quán triệt, tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”; tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TU, ngày 03/5/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh về việc “Xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong hợp tác xã, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”; Kế hoạch số 02-KH/BCĐ, ngày 10/5/2021 của Ban Chỉ đạo 380 (trực thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy) về xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh của tỉnh năm 2021; quan tâm công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp, hàng năm đề ra mục tiêu phấn đấu bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

5. Nâng cao hiệu quả và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII và Kế hoạch số 76/KH-TLĐ ngày 16/11/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII về “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”³; Kế hoạch số 83/KH-LĐLĐ ngày 03/02/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phát động mạnh mẽ phong trào thi đua yêu nước hàng năm trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua theo Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh đề ra; trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tích cực hưởng

³ Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Trà Vinh ban hành Kế hoạch số 83/KH-LĐLĐ ngày 03/02/2021 về việc “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”.

ứng cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; tiếp tục triển khai thực hiện phong trào thi đua xây dựng mô hình “Dân vận khéo”, phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; phát động phong trào, gắn biển, thực hiện công trình thi đua chào mừng các sự kiện quan trọng của đất nước, của tỉnh và các ngày kỷ niệm hàng năm. Việc phát động, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước tập trung hướng về cơ sở, bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, đơn vị, kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

6. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho công nhân

Tham gia, phối hợp tuyên truyền, vận động, khuyến khích công nhân lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong làm việc, lao động sản xuất, kinh doanh trong tình hình mới. Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề.

7. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

- Triển khai thực hiện các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Nhà nước về tài chính, tài sản công đoàn; tăng cường huy động các nguồn lực và các giải pháp đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời kinh phí, đoàn phí công đoàn; nâng cao hiệu quả việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo quy định. Đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chi cho các hoạt động của công đoàn, chú trọng trong việc chi cho nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ công đoàn và người lao động, các hoạt động chăm lo nâng cao đời sống cho đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; tiếp tục triển khai công tác thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng trong toàn hệ thống công đoàn của tỉnh.

- Quán triệt, triển khai thực hiện chủ trương, chỉ đạo của Trung ương Đảng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy về tổ chức đại hội công đoàn để chỉ đạo việc xây dựng văn kiện Đại hội XI Công đoàn tỉnh Trà Vinh dựa vào một trong những căn cứ là Chương trình này, sau Đại hội XI Công đoàn tỉnh Trà Vinh, tiếp tục rà soát, bổ sung Chương trình hành động cho phù hợp.

- Các ban trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động trong các cấp công đoàn.

- Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công - Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các ban trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động theo quy định.

2. Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương

Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương căn cứ Chương trình hành động của cấp ủy ngành, địa phương và Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng văn bản (chương trình, kế hoạch) phù hợp, xác với thực tế và tổ chức triển khai thực hiện đến cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động thuộc ngành, địa phương mình; định kỳ tổ chức đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo và Nữ công).

3. Công đoàn cơ sở

Căn cứ Chương trình hành động của cấp ủy tại đơn vị và công đoàn cấp trên để cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả; báo cáo kết quả thực hiện với công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; (để báo cáo)
- UBND tỉnh;
- UBMTTQ tỉnh;
- Các đồng chí UVBCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, Ban TG-NC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Thạch Thị Thu Hà